THE LABOUR COURT
An Chúirt Oibreachais

Tuarascáil Bhliantúil 2025

Arna Cur i Láthair an Aire Fiontar, Turasóireachta
agus Fostaíochta faoi Alt 23(1) den Acht
um Chaidreamh Tionscail 1946

An Chéad Mholadh ón gCúirt Oibreachais

CÓRAS IOMPAIR ÁIREANN (DUBLIN ROAD FREIGHT DEPT.) TRADE DISPUTE

The Court has heard representatives of the employers and workers concerned in this dispute, and has also heard representatives of the Irish Transport and General Workers' Union of which the workers are members and which readily gave its assistance to the Court in the investigation.

All three parties concerned in the case agree that a cessation of work, whether by strike or lock-out, before every reasonable opportunity has been availed of to settle differences by discussion and negotiation, is highly undesirable. The Court expresses its decided agreement with this view. Strikes undertaken without due notice or without proper consideration by, and authority from, the union concerned, and threats of summary dismissal or lock-out, inflict losses upon the employers, the public and the workers which ought to be avoided, and undermine the whole structure of collective bargaining on which good industrial relations depend.

From this point of view the Court is of opinion that there ought not to have been a stoppage of work in this case. But the Court's investigation has shown that, while the relations between the Company and the trade union are in general normal and friendly, nevertheless there have been circumstances affecting the road freight service which have given rise to misunderstandings and suspicions between the management and the workers, and that the introduction of the time-sheet to which the workers took exception was the occasion rather than the real cause of the stoppage of work. The investigation has enabled the Court to assist in clearing up these misconceptions and in laying a basis for the better understanding and close co-operation which is the best guarantee of discipline and efficiency.

The Court, therefore, recommends:-

(1) that the workers should continue to operate the experimental time-sheet system introduced by the Company, as they have done since they resumed work pending the investigation by the Court, and that, in view of the loss of pay the men have already incurred, the Company should not seek to impose any penalty on them;

(2) that not later than 31st December, 1946, the system should be reviewed by the Company in consultation with the men's trade union so that, if continued, it may be modified or improved as experience on both sides may suggest; and

(3) that if agreement is not reached as a result of this review the matter should be referred to the Court.

(Signed) R.J.P. MORTISHED

10 October, 1946.

Clár na nÁbhar

Réamhrá an Chathaoirligh **2**

Seomra Cúirte Evelyn Owens **4**

An Chúirt Oibreachais **5**

An Chúirt Oibreachais de réir Figiúirí 5

Feidhmeanna na Cúirte Oibreachais 7

Struchtúr na Cúirte Oibreachais 8

Foireann na Cúirte Oibreachais 9

For-rochtain na Cúirte Oibreachais 11

Tuarascálacha Seirbhíse **12**

Athbhreithniú ar Chearta Fostaíochta in Éirinn in 2025 12

Athbhreithniú ar Chaidreamh Tionsclaíoch in Éirinn in 2025 14

Caidreamh Tionsclaíoch – Coistí, Orduithe agus Comhaontuithe 16

Seirbhísí Inmheánacha na Cúirte Oibreachais **27**

Bainistíocht Airgeadais 27

Seirbhís do Chustaiméirí 27

Achtanna na dTeangacha Oifigiúla, 2003 agus 2021 27

Rialáil Níos Fearr 28

Ráiteas um Ghníomhú ar an Aeráid agus um Inbhuanaitheachta 28

Meabhrán Tuisceana 28

Dualgas na hEarnála Poiblí um Chearta an Duine agus Comhionannas 29

Aguisíní **30**

Aguisín 1: Forbhreathnú ar Thuarascáil Bhliantúil Staitisticí 2025 30

Aguisín 2: Caidreamh Tionsclaíoch 34

Aguisín 3: Staitisticí maidir le cearta fostaíochta 36

Aguisín 4: Comhchomhairlí Tionscail Cláraithe 39

Aguisín 5: Tuarascáil Airgeadais don bhliain 2025 40

Aguisín 6: Clár Oibre na Cúirte Oibreachais don bhliain 2025 41

Aguisín 7: Tuilleadh eolais 42

Réamhrá an Chathaoirligh

Ráiteas Misin

"Socruithe ardchaighdeáin, cothroma agus neamhchlaonta a sholáthar chun díospóidí tionsclaíoch a réiteach agus chun achomhairc i ndíospóidí a chinneadh bunaithe ar an dlí fostaíochta."

Tá áthas orm Tuarascáil Bhliantúil na Cúirte Oibreachais don bhliain 2025 a thabhairt isteach agus mo chéad Réamhrá mar Chathaoirleach a chur i láthair. Ghlac mé seilbh ar Chathaoirleacht na Cúirte Oibreachais i mí Aibreáin 2025, ag glacadh mar oidhreacht ar mhaoirseacht institiúide a bhfuil 79 bliain de stair aici maidir le caidreamh comhchuí a chur chun cinn idir oibrithe agus fostóirí. Cosúil le mo réamhtheachtaithe, táim tiomanta do phróifíl na Cúirte a choimeád mar eadránaí iontaofa agus oibiachtúil idir páirtithe atá faoi dhíospóid, cibé acu i seachadadh moltaí i gcaidreamh tionsclaíoch, nó i gcinntí ceangailteacha faoin reachtaíocht um chearta fostaíochta.

Is é fócas na Cúirte tacú le dea-chaidreamh fostaíochta sa gheilleagar trí réiteach éifeachtach díospóide. Cuid riachtanach de seo is ea rannpháirtíocht chuiditheach le fostóirí, oibrithe, ceardchumainn, ionadaithe fostóirí agus comhlachtaí dlí. Sa chomhthéacs sin, agus mar chuid dár ngealltanais for-rochtana, d'fhreastail mé agus ghlac mé páirt i roinnt seimineár agus comhdhálacha agus bhuail mé le comhlachtaí agus eagraíochtaí ionadaíocha i rith na bliana. Ba mhaith liom buíochas a ghabháil leo siúd go léir a d'fhreastail ar na cruinnithe seo agus a d'éascaigh iad.

THE LABOUR COURT

SECOND ANNUAL REPORT

Agus muid ag breathnú ar aghaidh, téann an chúirt isteach sa bhliain atá le teacht – ár gcomóradh 80 bliain - le taifead láidir gnóthachtála, in ainneoin ualach cásanna atá ag éirí níos casta. Sa tuarascáil bhliantúil seo, lena híomhá "reitreo", tugtar onóir do chuma thuarascálacha bliantúla luatha na Cúirte le 'súil siar' ar chéad chinneadh na Cúirte i mí Dheireadh Fómhair 1946 agus tagairtí stairiúla eile ar fud na Tuarascála. Ceann de chéad ghníomhartha na Cúirte in 1946 ná ráiteas a eisiúint a chuir béim ar a neamhspleáchas - bunchloch riachtanach de chuid na Cúirte atá fós chomh hábhartha sa lá atá inniu ann.

Gníomhaíochtaí na Cúirte in 2025

Is iad Comhaltaí na Cúirte, ar sealbhóirí oifige reachtúla iad arna gceapadh ag an Aire Fiontar, Turasóireachta agus Fostaíochta, a sheachadann feidhmeanna reachtúla na Cúirte. Tá trí Rannán againn faoi láthair. Príomhthosaíocht le linn 2025 ab ea seachadadh seirbhíse a choinneáil, d'ainneoin roinnt príomhfholúntas.

Lean príomhoibríochtaí na Cúirte Oibreachais ar aghaidh in 2025 leis an obair chun achomhairc agus tarchuir a phróiseáil, ón gCoimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre; éisteachtaí na Cúirte a sceidealú agus na cinntí agus na moltaí ina dhiaidh sin a fhoilsiú. Bhí laghdú 11% ar líon na n-achomharc/na dtarchur chuig an gCúirt. Mar sin féin, ní gá gurb ionann an laghdú seo agus laghdú ar an ualach oibre, mar gheall ar chastacht mhéadaithe agus laethanta suí a theastaíonn chun roinnt achomharc a chur i gcrích. As na 992 achomharc/tarchur a fuarthas, ba achomhairc ar chinntí maidir le cearta fostaíochta iad 775 (78%), agus ba tharchuir faoi reachtaíocht caidrimh thionsclaíoch iad 217 (22%).

Leagann an patrún tarchur seo, nuair a dhéantar grinnscrúdú air, béim ar an tábhacht fhorleathan a bhaineann le réiteach éifeachtach ar dhíospóidí tionsclaíocha. Is gnách go mbíonn díospóidí idir grúpaí oibrithe agus a bhfostóir i gceist le tarchur den sórt sin, agus cé go bhfuil na cásanna cearta fostaíochta níos líonmhaire, is gnách go mbíonn tionchar níos leithne ag tarchur caidrimh thionsclaíoch, toisc gur féidir leis an toradh dul i bhfeidhm ar go leor oibrithe ar fud earnálacha éagsúla. In 2025, phléigh an Chúirt le díospóidí tionsclaíocha a chlúdaigh thart ar 21,000 oibrí san iomlán. Ardaíonn an figiúr seo níos mó ná 90,000 nuair a chuirtear ról na Cúirte i gcruthú Orduithe Rialaithe Fostaíochta san áireamh. Leagann sé seo béim ar an ról ríthábhachtach atá ag an 'chúirt rogha dheiridh' maidir le cobhsaíocht thionsclaíoch na tíre a chothabháil.

Is féidir tuilleadh sonraí a fháil sna rannóga caidreamh tionsclaíoch agus cearta fostaíochta sa Tuarascáil seo.

Bhí líon ard éisteachtaí ag an gCúirt - go réigiúnach agus i mBaile Átha Cliath araon - agus bhí 1,018 sceidealaithe. Ba 53 líon na n-éisteachtaí a reáchtáladh sa Seomra Cúirte Fíorúil, agus éisteadh le 35 cás trí úsáid a bhaint as an tsaoráid Seomra Cúirte Hibrideach, rud a ligeann do pháirtithe nó d'fhinnéithe nach raibh in ann freastal ar éisteacht go pearsanta páirt a ghlacadh inti trí úsáid a bhaint as teicneolaíocht. Thug an teicneolaíocht seo deis éisteachtaí a chur ar siúl a d'fhéadfaí a chur siar murach sin toisc go mbeadh ar fhinnéithe taisteal go hÉirinn don éisteacht. Bhain 18 éisteacht le húsáid ateangairí teanga.

Athruithe ar Chomhaltas na Cúirte le linn 2025

- Ba bhliain í 2025 inar imigh roinnt daoine ón gCúirt, lena n-áirítear imeacht mo réamhtheachtaí Kevin Foley tar éis 9 mbliana sa ról.
- Chuaigh Comhalta na bhFostóirí, Sylvia Doyle, ar scor ag deireadh 2025 freisin, tar éis di a bheith ceaptha in 2009.
- Chuir an Chúirt fáilte roimh Chláraitheoir nua, Maura McKenna, i mí Iúil. D'oibrigh Maura don Choimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre roimhe seo.
- Tá ualach oibre na Cúirte faoi réir athbhreithniú leanúnach. Tá an Chúirt ag obair le trí Rannán faoi láthair.

In 2025, phléigh an Chúirt le díospóidí tionsclaíocha a chlúdaigh thart ar **21,000** *oibrí san iomlán.*

Aitheantas

Ba mhaith liom aitheantas a thabhairt do ghairmiúlacht, tiomantas agus saineolas mo chomh-Chomhaltaí Cúirte, a bhfuil a dtaithí agus a mbreithiúnas comhchoiteann bunúsach do cháilíocht obair na Cúirte. Ba mhaith liom mo bhuíochas ó chroí a ghabháil freisin leis an gCláraitheoir agus le foireann riaracháin/tacaíochta na Cúirte Oibreachais as a dtiomantas leanúnach d'obair na Cúirte le linn 2025. Is é an tosaíocht atá agamsa agus ag an bhfoireann go léir ná seirbhís phoiblí den scoth a sholáthar.

Ba mhaith liom aitheantas a thabhairt don tacaíocht a thug an Ceann Riaracháin, an tUas. Robert Furlong, dom féin agus don Chúirt i rith na bliana. D'fhóin an tUasal Furlong mar Cheann Riaracháin na Cúirte go dtí mí na Nollag 2025.

Tá an tacaíocht a thugann an Roinn Fiontar, Turasóireachta agus Fostaíochta don Chúirt ríthábhachtach do sheachadadh fheidhmeanna reachtúla na Cúirte. Tá caidreamh na Cúirte leis an Roinn cuiditheach i gcónaí. Ba mhaith liom buíochas a ghabháil le hArd-Rúnaí na Roinne, Declan Hughes, as an tacaíocht riachtanach sin a sholáthar, agus buíochas a ghabháil freisin le Yvonne White, Ard-Rúnaí Cúnta sa rannán um Rialáil Áite Oibre agus Imirce Eacnamaíoch (RÁOIE) agus a foireann as a dtacaíocht i rith na bliana.

Louise O'Donnell
Cathaoirleach

Seomra Cúirte Evelyn Owens

In 2025, thug an Chúirt onóir dár n-iar-Chathaoirleach, Evelyn Owens, nach maireann.

Tá baill agus foireann na Cúirte bródúil as an méid a rinne Evelyn leis an Stát, lena n-áirítear trína róil i ngluaiseacht na gceardchumann, mar sheanadóir i Seanad Éireann agus mar an chéad bhean a bhí i seilbh oifige mar Chathaoirleach na Cúirte Oibreachais.

Sa ról deireanach sin bhí sí i gceannas ar an gCúirt le gradam agus chuir sí go mór le saol oibre oibrithe, fostóirí agus le hoibriú an gheilleagair i gcoitinne.

Dá bhrí sin, in onóir shaothar agus shaol Evelyn, ainmníodh príomhsheomra cúirte na Cúirte Oibreachais i dTeach Lansdún mar *"Seomra na Cúirte Evelyn Owens"* le héifeacht ón 7 Márta 2025. Reáchtáil an Chúirt ócáid don fhoireann agus thug sí cuireadh d'aíonna sa seomra cúirte an ócáid a chomóradh.

Ba é seo an chéad uair a ainmníodh seomra cúirte de chuid na Cúirte in aon áitreabh in onóir d'aon duine. Táimid bródúil go gcuirfear cloch mhíle shuntasach eile le scéal Evelyn anois.

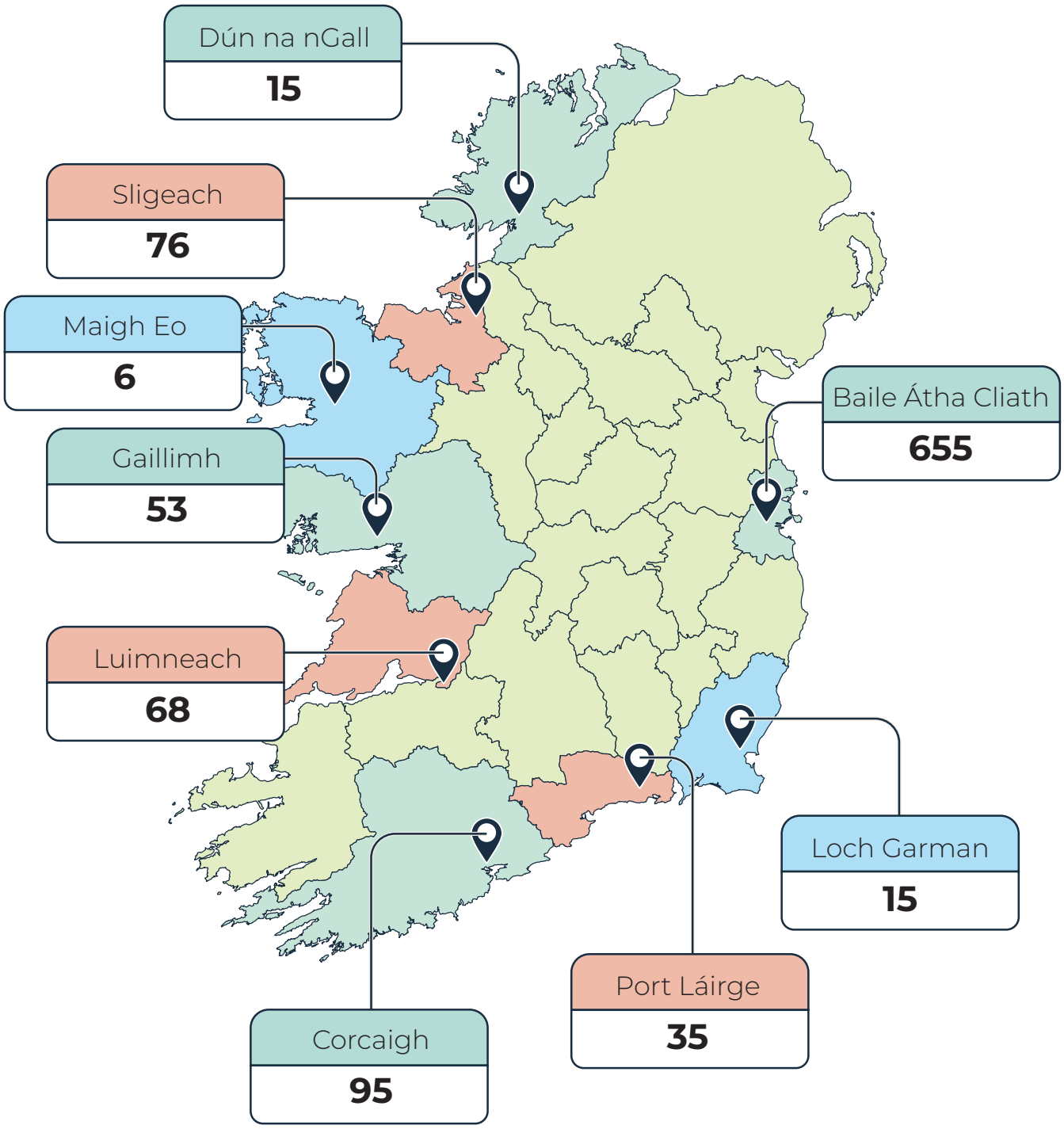
Tá portráid de Evelyn anois i "Seomra na Cúirte Evelyn Owens" a tharraing iar-chomhghleacaí de chuid na Cúirte Oibreachais, Orla Collender, agus a atáirgeadh anseo.

An Chúirt Oibreachais

An Chúirt Oibreachais in Uimhreacha (2025)

Suíomhanna Éisteachtaí na Cúirte Oibreachais 2025

Léiríonn an léarscáil líon na n-éisteachtaí sceidealaithe i ngach suíomh i rith na bliana



Feidhmeanna na Cúirte Oibreachais

Is comhlacht neamhspleách um réiteach díospóidí san ionad oibre í an Chúirt Oibreachais, a chuireann seirbhís chuimsitheach ar fáil chun díospóidí a bhaineann le caidreamh tionsclaíoch agus cearta fostaíochta a réiteach.

I ndíospóidí maidir le caidreamh tionsclaíoch, feidhmíonn sí mar bhinse a éisteann leis an dá thaobh le díospóid agus a eisíonn moladh i scríbhinn ina leagtar amach a tuairim ar fhiúntais na díospóide agus conas ba chóir an díospóid ar leith a réiteach. Táthar ag súil go ndéanfaidh na páirtithe sa díospóid breithniú dáiríre ar mholadh na Cúirte.

I gcásanna cearta fostaíochta, éisteann an Chúirt le hachomhairc ar chinntí Oifigeach Breithnithe faoi gach ceann de na reachtanna éagsúla dlí fostaíochta. Baineann na cásanna seo le teidlíochtaí reachtúla oibrithe, dá bhrí sin, eisíonn an Chúirt Oibreachais cinntí i scríbhinn atá ceangailteach ó thaobh dlí de agus infhorfheidhmithe ar na páirtithe. Is féidir le ceachtar páirtí cinntí a tharchur chuig an Ard-Chúirt, trí achomharc ar phointe dlí nó trí athbhreithniú breithiúnach ar imeachtaí na Cúirte.

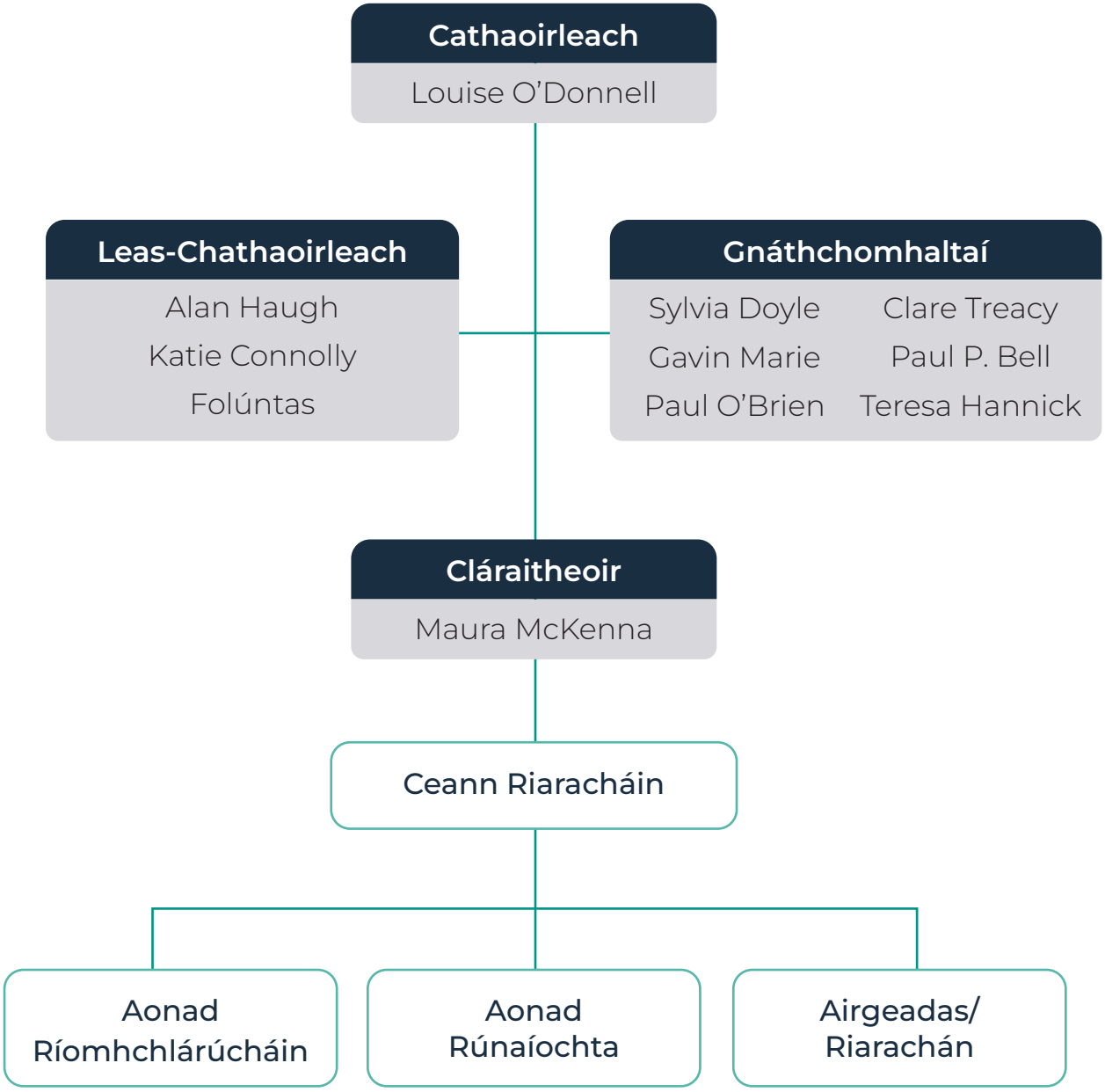
Tarchuir chuig an gCúirt Oibreachais

*Féach Aguisíní 2 agus 3 le haghaidh tuilleadh sonraí faoi tarchuir chuig an gCúirt.

Struchtúr na Cúirte Oibreachais

In 2025, bhí 10 gComhalta lánaimseartha sa Chúirt Oibreachais: Cathaoirleach, triúr Leas-Chathaoirleach agus seisear Gnáthchomhaltaí, ar Comhaltaí Fostóra iad triúr acu agus ar Comhaltaí Oibrí iad triúr acu.

Faigheann an Chúirt Oibreachais tacaíocht ina feidhm ó Sheirbhís Cláraitheora agus riaracháin ar a bhfuil fostaithe buana ar státseirbhísigh iad agus atá mar chuid de bhunú foirne na Roinne Fiontar, Turasóireachta agus Fostaíochta.



Foireann na Cúirte Oibreachais

Grianghraf de Chomhaltaí Reatha na Cúirte

Ina seasamh: Ó chlé go deas – Teresa Hannick, Niamh McGowan (chuaigh isteach i mí Aibreáin 2026), Gavin Marie, Maura McKenna (Cláraitheoir), Naledi Bisiwe (chuaigh isteach i mí an Mhárta 2026), Paul Bell. Ina suí: Ó chlé go deas – Katie Connolly, Paul O'Brien, Louise O'Donnell, Alan Haugh, Clare Treacy.

Grianghraf den Bhainistíocht Riaracháin

Ó chlé go deas – Ruth Norton (chuaigh isteach in Eanáir 2026), Maura McKenna, Roisin Collins, Ultan Dillon.

Grianghraf den Fhoireann Riaracháin

Ina Seasamh sa Líne Chúl: Ó chlé go deas – Adam Byrne, Ian Crawford, Brian O'Flaithearta, Aidan Ralph, Luke Brennan. Ina Seasamh sa Líne Lár: Damien Drennan, Sharon Byrne, Fiona Corcoran, Ultan Dillon, Amy Leonard, Maura McKenna. Ina Suí sa Líne Tosaigh: Roisin Collins, Therese Hickey, Ruth Norton, Julie Nicholl Flood, Ceola Cronin, Aine Maunsell.

For-rochtain na Cúirte Oibreachais

Déanann an Chúirt Oibreachais, mar chomhlacht achomhairc aonair na hÉireann le haghaidh díospóidí san ionad oibre, breithniú ar dhíospóidí caidrimh thionsclaíoch bunaithe ar ús (comhchoiteann agus aonair) agus ar dhíospóidí dlí fostaíochta atá bunaithe ar chearta an duine aonair.

Creideann an Chúirt go gcruthaíonn tógáil agus forbairt faisnéise agus eolais i measc a bonn úsáideoirí faoina seirbhísí agus faoin gcaoi a dtéann sí i mbun a dualgas reachtúla Cúirt inrochtana agus inúsáidte dóibh siúd a thagann os a comhair.

Chomh maith lena gníomhaíochtaí ar na meáin shóisialta, chaith an Chúirt am agus acmhainní ag freastal ar sheimineáir agus ar chomhdhálacha agus ag glacadh páirt iontu, ag bualadh le grúpaí úsáideoirí agus a gcomhlachtaí agus a gcumann ionadaíoch, ag labhairt le mic léinn agus le hinstitiúidí oideachais agus éisteachtaí cúirte saothair bréige a éascú.

Léiríonn an ghrafaic thíos an éagsúlacht eagraíochta a raibh an sásamh ag an gCúirt idirghníomhú léi trína gníomhaíochtaí for-rochtana le linn 2025.

Tuarascálacha Seirbhíse

Athbhreithniú ar Chearta Fostaíochta in Éirinn in 2025

Forbhreathnú

Bhí bliain ghnóthach eile ag an gCúirt Oibreachais ("an Chúirt") in 2025 agus phléigh sí 775 achomharc um chearta fostaíochta ón gCoimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre.

In 2025, b'ionann reachtaíocht um Chearta Fostaíochta agus 78% de na cásanna a tháinig chun na Cúirte. Bhí 1018 éisteacht san iomlán sceidealaithe ag an gCúirt, bhí 5% díobh sceidealaithe i seomra cúirte fíorúil agus 3.5% díobh ina n-éisteachtaí hibrideacha. Ba iad na hachomhairc reachtúla ba choitianta ná cásanna maidir le Dífhostú Éagórach, Comhionannas Fostaíochta, Íoc Pá, agus an Achta um Eagrú Ama Oibre.

In 2025, b'ionann reachtaíocht um Chearta Fostaíochta agus **78%** *de na cásanna a tháinig chun na Cúirte.*

Phléigh cuid de na hachomhairc shuntasacha os comhair na Cúirte le hidirdhealú aoise, le hathchur a bhreithniú mar leigheas agus cur i bhfeidhm thástáil Karshan i gcás a bhaineann le caidreamh tripháirteach. Leagtar amach thíos léargas gairid ar chuid de na cásanna seo.

Rinneadh achomhairc shuntasacha ó thaobh an dlí de ar chinntí Cúirte chuig an Ard-Chúirt in *Charpentier i gcoinne Verizon Ireland Ltd* [2025] IEHC 628 (*Charpentier*) agus *Debenhams Retail Ireland (Faoi Leachtú) i gcoinne Jane Crowe* [2025] IEHC141(*Debenhams*). Bhain na cásanna le gnéithe sonracha den dlí a bhaineann faoi seach le Comhairlí Oibreacha Eorpacha (COEnna) agus le comhiomarcaíochtaí.

Cé gur chinn an Ard-Chúirt go ndearna an Chúirt earráid ina léirmhíniú cúng ar an dlí in Charpentier, ba é seo an chéad chás Éireannach a scrúdaigh *an tAcht Trasnáisiúnta um Fhaisnéis agus Comhairliúchán Fostaithe 1996* (TICEA) agus *Treoir 2009/38/CE an AE* maidir le COEnna. [Tráth scríofa na tuarascála seo, tugadh cead achomharc a dhéanamh chun na Cúirte Uachtaraí]

In *Debenhams*, thug breithiúnas na hArd-Chúirte soiléiriú ar léirmhíniú na gceanglas comhairliúcháin i gcásanna comhiomarcaíochta agus rinneadh trácht go háirithe ar an gcur chuige cuí maidir le cúiteamh as sáruithe ar an *Acht um Chosaint Fostaíochta, 1977*.

I mí na Samhna 2025, dheimhnigh cinneadh CBAE na *Danmhairge i gcoinne an Pharlaimint agus an Chomhairle,* Cás C-19/23 maidir leis an Treoir um Pá Íosta Leordhóthanach bailíocht fhormhór na Treorach. Fuarthas amach gurb ionann Airteagal 5(2) agus Airteagal 5(3) den Treoir agus cur isteach díreach le dlí an Aontais maidir le pá a chinneadh agus mar sin cuireadh ar neamhní iad. Rud atá tábhachtach ó thaobh na hÉireann de, ní raibh tionchar ag an mbreithiúnas ar chur chun cinn na cómhargála, mar a cheanglaítear leis an Treoir.

Cásanna maidir le Cearta Fostaíochta 2025

Seirbhís Phríosúin na hÉireann i gcoinne Don Culliton, EDA256

Dhiúltaigh an Chúirt achomharc ag líomhain idirdhealú aoise ag Seirbhís Phríosúin na hÉireann mar gheall ar éagothroime pá idir an t-achomharcóir agus comparadóir ar leibhéal stiúrthóra.

Dhírigh argóint an achomharcóra ar fhógra poist go háirithe an riachtanas maidir le "taithí bhainistíochta 7 mbliana ar a laghad i réimse cúraim sláinte/sláinte nó i réimse gaolmhar," agus d'áitigh sé gurbh ionann é sin agus "ionadaí aoise" agus idirdhealú díreach dá bhrí sin.

Cé go ndearna an bheirt acu obair ar chomhluach, chinn an Chúirt gur tháinig an pá níos airde ó cheapachán dleathach an chomparáideora chuig ról stiúrthóra, áit a raibh údar oibiachtúil le critéar incháilitheachta malartach de sheacht mbliana taithí bainistíochta cúram sláinte mar gheall ar dhúshláin earcaíochta le linn díláraithe. Dhiúltaigh an Chúirt don argóint gur “ionadaí aoise” a bhí sa cheanglas seo agus ghlac sí le cúiseanna bona fide an Fhreagróra maidir leis na critéir agus socrú an tuarastail. Sheas an Chúirt le cinneadh an CCÁO nach raibh aois ina fhachtóir ábhartha sa difríocht luach saothair. Chinn an Chúirt freisin gur cuireadh an fógra suas thart ar dheich mbliana sular tháinig an Gearánach chun bheith ina fhostaí ag an bhFreagróir agus tuairim is cúig bliana déag roimh thús na tréimhse a chuimsítear san éileamh faoin Acht.

An Garda Síochána i gcoinne Tom Ronan, EDA2560

Chuir an Chúirt cinneadh ón CCÁO ar leataobh a chinn go ndearnadh idirdhealú in aghaidh tiománaí sibhialta sa Gharda Síochána ar fhorais aoise nuair ab éigean dó dul ar scor agus é 70 bliain d'aois. Chinn an Chúirt nach raibh scor éigeantach an ghearánaigh ag 70 bliain d'aois idirdhealaitheach ach gur cur i bhfeidhm bheartas an stáit é. Thug an Chúirt dá haire go bhfuil an Chúirt Uachtarach i *Mallon i gcoinne An tAire Dlí agus Cirt, Éire agus an tArd-Aighne* [2024] IESC 20 tar éis seasamh le beartas an Stáit maidir le haois scoir éigeantach 70 bliain d'aois mar bheartas atá ag teacht go hiomlán le dlí-eolaíocht CBAE. [Rinneadh achomharc ar an gcás chuig an Ard-Chúirt].

An Roinn Oideachais i gcoinne Piggott, TED255

Lorg teagascóir baile aitheantas go raibh conradh seirbhíse acu leis an Roinn Oideachais. Chinn an Chúirt nach raibh na socruithe a bhí i bhfeidhm ag teacht le conradh fostaíochta idir an Gearánach agus an Freagróir. Níor ghníomhaigh an Roinn ach mar ghníomhaire párolla ag riar deontais a íocadh le tuismitheoirí a d'fhostaigh teagascóirí go díreach. Ag cur na g*Coimisinéirí Ioncaim i bhfeidhm i gcoinne Karshan (Lár na Tíre) Ltd T/A Domino’s Pizza* [2023] IESC 24, chinn an Chúirt nach raibh smacht leordhóthanach ag an Roinn ar an gcaoi ar cuireadh an tseirbhís teagaisc ar fáil agus nach raibh aon oibleagáid chonarthach ar an Roinn an teagascóir a íoc faoin scéim deontais a cuireadh ar fáil. Níor aontaigh an gearánach go pearsanta obair ná seirbhísí a chur i gcrích don Roinn. Dhearbhaigh an Chúirt cinneadh an Oifigigh Breithnithe nach raibh bunús maith leis an ngearán.

Contemporary Music Centre Clg i gcoinne Linda O’Shea Farren, UDD2538

D’admhaigh an Freagróir go raibh an dífhostú éagórach, ag an CCÁO agus ag an gCúirt araon. Lorg an t-achomharcóir athchur. Chinn an Chúirt nach leigheas cuí sa chás seo é athchur nó athfhostú agus rinne an Chúirt tagairt do *O’Siurd v.* Fuair *Bord Banistiochta* [2024] IESC 38 gurbh é cúiteamh an leigheas cuí. Bhí an Chúirt sásta freisin gur cheart méid iomlán an chaillteanais airgeadais a laghdú 30% chun na bearta a ghlac an Gearánach chun a caillteanas a mhaolú a léiriú agus d’athraigh sí cinneadh an Oifigigh Breithnithe. [Rinneadh achomharc ar an gcás chuig an Ard-Chúirt]

Athbhreithniú ar Chaidreamh Tionsclaíoch in Éirinn in 2025

Forbhreathnú

Bhí bliain ghnóthach eile ag an gCúirt Oibreachais in 2025 ag déileáil le díospóidí tionsclaíocha a chlúdaigh thart ar 21,000 oibrí. Rinneamar trí Ordú Rialaithe Fostaíochta a phróiseáil freisin - an earnáil Glantacháin Conarthaí a chlúdaíonn 20,000 oibrí, an earnáil Slándála a chlúdaíonn 16,000 agus an earnáil Luathfhoghlama a chlúdaíonn 35,000. Bhain tríocha faoin gcéad de na cásanna a cuireadh faoi bhráid na Cúirte in 2025 le comhtharchuir de chineál comhargála ó Oibrithe agus Fostóirí. Chlúdaigh siad seo roinnt saincheisteanna lena n-áirítear comhaontuithe pá, atheagrú, agus timthriallta sealaíochta. Chuaigh an Chúirt i dteagmháil freisin le roinnt páirtithe ar réitíodh a gcuid saincheisteanna sular eisíodh Moladh ón gCúirt Oibreachais.

Bhain **30%** *de na cásanna a cuireadh faoi bhráid na Cúirte in 2025 le comhtharchuir de chineál cómhargála ó Oibrithe agus Fostóirí.*

Léiríonn an méid seo a leanas léargas ar na díospóidí ar dhéileáil an Chúirt leo in 2025:

CD/25/121 Bus Éireann agus cúig Cheardchumann

Ba éileamh é seo maidir le roinnt saincheisteanna lena n-áirítear ardú pá, méadú ar liúntas oibre oíche agus méadú ar íocaíochtaí substaintí níos airde. Glacadh le moladh na Cúirte Oibreachais, a rinne foráil d'arduithe pá 6.75% thar an dá bhliain féilire 2025 agus 2026, chomh maith le híocaíochtaí cothabhála níos airde agus liúntas oibre oíche méadaithe, le corrlach 62% i mballóid chomhiomlán de na cúig cheardchumann.

CD/25/97 Kyte Powertech agus SIPTU

Thacaigh breis agus 400 oibrí SIPTU le moladh ón gCúirt Oibreachais CD/25/97 ar phá ag an monaróir páirteanna mótarfheithiclí atá lonnaithe sa Chabhán le corrlach 81%.

Mhol an Chúirt margadh pá dhá bhliain de 7.75%, in dhá chéim de 4.5% ón 1 Eanáir 2025, agus 3.25% ón 1 Eanáir 2026, le méadú beag ar íocaíochtaí dearbhán.

D'fhan gnéithe eile de thogra níos luaithe ón gCoimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre faoi thograí na Cúirte, lena n-áirítear 'cleachtadh deisce tagarmharcála' leanúnach atá á dhéanamh ag measúnóir neamhspleách comhaontaithe, faoina bhféadfadh líon suntasach oibrithe leas a bhaint as.

CD/25/123 Seirbhísí Náisiúnta Otharchairr (NAS) and SIPTU /UNITE

Roimh éisteacht na Cúirte, bhí comhaontú substaintiúil maidir leis an gclár nuachóirithe comhaontaithe i gcainteanna idir SIPTU/UNITE agus an bhainistíocht, arna éascú ag an gCoimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre. Ach cuireadh moill ar an síniú deiridh mar gheall ar theip ag an nóiméad deireanach maidir le cibé an gcuirfí scála pá nua do pharaimhíochaineoirí i bhfeidhm de réir a chéile – mar a bhí á lorg ag an mbainistíocht – nó á chur i bhfeidhm in aon iarracht amháin, mar a bhí glactha ag na ceardchumainn. Chuir an Fostóir i gcoinne éileamh na nOibrithe ar aisghabháil freisin.

Mhol an Chúirt Oibreachais go dtabharfaí isteach na scálaí pá a comhaontaíodh ag an CCÁO ón 1 Lúnasa, 2025 – agus ní ar bhonn céimnithe, mar a bhí molta ag taobh an fhostóra. Níor mhol an Chúirt i bhfabhar éileamh na gceardchumann ar aisghabháil.

Diúltaíodh do mholadh na Cúirte Oibreachais le ballóid na nOibrithe agus tá na saincheisteanna fós gan réiteach.

Bord na Móna agus SIPTU CD/24/331

Bhain an t-ábhar os comhair na Cúirte le héileamh pá ó SIPTU thar ceann tiománaithe, cúntóirí agus oibrithe ginearálta. Lorg an t-éileamh feabhsuithe freisin i leith pinsin, pá breoiteachta agus laethanta saoire. Chuaigh an comhaontú pá deireanach idir na páirtithe in éag an 31 Márta 2024. Bhí comhaontú pá á lorg ar feadh tréimhse trí bliana a rachadh in éag an 31 Márta 2027. Reáchtáil an Chúirt éisteachtaí an 16 Eanáir 2025 agus an 24 Feabhra 2025. Tugadh cuireadh do na páirtithe aighneacht bhreise a dhéanamh roimh an éisteacht an 24 Feabhra 2025.

Tar éis don Chúirt breithniú a dhéanamh ar na haighneachtaí i scríbhinn a fuarthas, na haighneachtaí ó bhéal a rinneadh ag na héisteachtaí, chomh maith le toradh cleachtaidh tagarmharcála a bhí coimisiúnaithe ag na páirtithe a moladh mar seo a leanas:

Gan aon mhéadú breise ar na híocaíochtaí a rinneadh cheana féin in 2024, a bhí idir 3.5% agus 6.00%. Ón 1 Aibreán 2025, ardú pá 3% do gach grád seachas cúntóirí a gheobhaidh ardú 6% agus ón 1 Aibreán 2026, gheobhaidh gach grád ardú pá 3.25%. Tá an comhaontú le dul in éag ar an 31 Márta 2027.

Dúirt an Chúirt freisin gur cheart do na páirtithe dul i mbun oibre go háitiúil ar scéim bónais agus athruithe ar an scéim a iniúchadh a ghinfeadh íocaíochtaí leis an bhfoireann. Ghlac na hOibrithe leis an moladh seo.

Caidreamh Tionsclaíoch – Coistí, Orduithe agus Comhaontuithe

Comhchoistí Oibreachais

Déanann na hAchtanna Caidrimh Thionscail 1946–2015 foráil do Chomhchoistí Oibreachais (CCOnna), a leagann síos íosrátaí pá reachtúla agus coinníollacha fostaíochta in earnálacha ar leith trí Orduithe Rialaithe Fostaíochta (ORFanna).

Tá CCO comhdhéanta d'ionadaithe fostóirí agus oibrithe, arna gceapadh ag an gCúirt, agus cathaoirleach neamhspleách arna cheapadh ag an Aire. Nuair a dhréachtaíonn CCO tograí ORF, ní mór dó iad a fhoilsiú agus aighneachtaí ón bpobal a lorg. Tar éis dó aon aighneachtaí a bhreithniú, féadfaidh an CCO na tograí a leasú agus a ghlacadh. Seoltar chuig an gCúirt iad ansin mar aon le tuarascáil ón gcathaoirleach agus gach doiciméad tacaíochta. Má cheadaíonn an Chúirt na tograí, cuirtear ar aghaidh chuig an Aire iad. Nuair a bheidh sé sásta go bhfuil na ceanglais reachtúla go léir comhlíonta, déanfaidh an tAire ORF a thugann éifeacht dhlíthiúil do na tograí.

Bhí na CCOnna seo a leanas i bhfeidhm in 2025.

1. Oibrithe Talmhaíochta
2. Lónadóireacht
3. Seirbhísí Glantacháin ar Conradh
4. Gruagaireacht
5. Óstáin
6. Gnó Miondíola, Grósaera agus Gaolmhar
7. Tionscal Slándála
8. Earnáil Scoileanna Béarla
9. Seirbhísí Luathbhlianta

Moladh san athbhreithniú is déanaí faoi Alt 41A den Acht Caidrimh Thionscail, 1946 ('an tAcht') a críochnaíodh ar an 12 Aibreán 2023 go gcoinneofaí na CCOnna go léir a raibh ina n-ábhar don Athbhreithniú ina bhfoirm reatha. Le haghaidh tuilleadh sonraí féach ar www.labourcourt.ie.

Seo a leanas gníomhaíocht an CCO/ORF in 2025:

- Tháinig Ordú nua um Rialáil Fostaíochta (ORF), a leasaíonn ORF 2024 don Tionscal Slándála, i bhfeidhm ar an 22 Iúil 2025 (IR Uimh. 326 de 2025). Socraíonn sé seo na híosrátaí pá reachtúla agus coinníollacha eile do dhaoine atá fostaithe in earnáil an tionscail slándála.
- Tháinig an tOrdú Rialaithe Fostaíochta (Comhchoiste Oibreachais an Tionscail Glantacháin Conarthaí) 2025 (ORF) i bhfeidhm ar an 17 Deireadh Fómhair 2025 (IR Uimh. 430 de 2025). Cúlghairtear leis an ordú seo ordú 2024. Socraíonn an ORF seo na híosrátaí pá reachtúla agus coinníollacha fostaíochta eile d'oibrithe atá fostaithe sa tionscal glantacháin conartha.
- Tháinig Orduithe Rialála Fostaíochta (ORF) nua i bhfeidhm don earnáil Luathfhoghlama agus Cúraim Leanaí an 13 Deireadh Fómhair (I.R. Uimh. 477 & 478 de 2025) agus leasaíonn sé Ordú 2024 d'oibrithe éagsúla in Earnáil na Seirbhísí Luathbhlianta. Déanann sé seo foráil d'íosrátaí pá in aghaidh na huaire agus coinníollacha eile fostaíochta san earnáil.

Comhchomhairlí Tionscail

Is comhlacht deonach caibidlíochta é *"Comhchomhairle Tionscail cháilithe"* (CCT) do thionscal nó do chuid de thionscal, atá ionadaíoch d'fhostóirí agus d'oibrithe. Má chomhlíonann sé na coinníollacha atá leagtha amach sa reachtaíocht um chaidreamh tionscail, féadfaidh sé iarratas a dhéanamh chuig an gCúirt Oibreachais ar chlárú agus, má shásaítear í, cuirfidh an Chúirt ar Chlár na gComhchomhairlí Tionscail é.

Éascaíonn an Chúirt Oibreachais na CCTanna trí oifigeach de chuid na Cúirte a chur ar fáil chun gníomhú mar rúnaí ag a gcruinnithe. Tá mionsonraí ar na CCTanna sin atá cláraithe leis an gCúirt ón 31 Nollaig 2025 san áireamh in Aguisín 4.

Comhaontuithe Fostaíochta Cláraithe (CFC)

Bunaíonn an tAcht Caidrimh Thionscail (Leasú) 2015 meicníocht reachtúil chun comhaontuithe fostaíochta a chlárú idir fostóirí agus ceardchumainn a rialaíonn téarmaí agus coinníollacha fostaíochta ar leibhéal fiontair. Sainmhíníonn an tAcht comhaontú fostaíochta mar chomhaontú idir fostóir amháin nó níos mó (nó ceardchumann fostóirí) agus ceardchumann amháin nó níos mó a bhaineann le luach saothair nó coinníollacha fostaíochta oibrithe, nach bhfuil ceangailteach ach ar na páirtithe sa chomhaontú agus ar an aicme, an cineál nó an grúpa oibrithe sonraithe. Sa chás gur deimhin leis an gCúirt Oibreachais go gcomhlíontar na ceanglais reachtúla, féadfaidh sí an comhaontú a chlárú, rud a fhágann go mbeidh a forálacha infheidhmithe go dlíthiúil i leith na n-oibrithe go léir lena mbaineann sé.

Le linn 2025, rinne an tAire Talmhaíochta iarratas ar an gComhaontú Fostaíochta Cláraithe (Tréidliachta Éireann) a athrú le comhaontú Tréidliachta Éireann i mí Iúil 2025. Cuireadh moladh chun an t-ordú a athrú chuig an Aire i Meán Fómhair 2025 agus síníodh ina dhlí é i mí Eanáir 2026.

Fuarthas iarratas i mí Dheireadh Fómhair 2025 ó Cheardchumann Connect maidir le hathrú an Chomhaontaithe Fostaíochta Cláraithe don Tionscal Líne Chumhachta Lastuas.

Orduithe Fostaíochta Earnála

Soláthraíonn Orduithe Fostaíochta Earnála (OFEnna) arna ndéanamh faoin Acht um Chaidreamh san Áit Oibre, 2015 creat reachtach a cheadaíonn Orduithe Reachtúla a dhéanamh lena bhforáiltear d'íosrátaí pá, saoire bhreoiteachta agus pinsin a chur i bhfeidhm ar oibrithe d'aicme, de chineál nó de ghrúpa (lena n-áirítear printísigh) in earnáil eacnamaíoch shonraithe. Ní mór nós imeachta um réiteach díospóide a bheith in OFE freisin agus gníomhaíonn sé mar sin chun comhchuibheas tionsclaíoch a chur chun cinn agus chun corraíl thionsclaíoch a íoslaghdú.

Ar iarratas a fháil, féadfaidh an Chúirt Oibreachais scrúdú a thionscnamh ar phá, pinsin agus teidlíochtaí pá breoiteachta oibrithe in earnáil ar leith agus, má mheasann sí gur cuí sin, féadfaidh sí moladh a dhéanamh don Aire ar an ábhar.

Má tá an tAire sásta gur chomhlíon an Chúirt forálacha an Achta Caidrimh Thionscail (Leasú), 2015, déanfaidh sé/sí an tOrdú. I gcás go ndéanfar Ordú den sórt sin beidh sé ina cheangal ar fud na hearnála lena mbaineann sé.

Le linn 2025, tar éis iarratas a fháil ó cheardchumann oibrithe, thug an Chúirt Oibreachais fógra go raibh sé ar intinn aici scrúdú a dhéanamh ar Théarmaí agus Coinníollacha san earnáil Seandálaíochta Tráchtála de bhun Alt 15 den Acht Caidrimh Thionscail (Leasú) 2015.

Earnáil na Seandálaíochta Tráchtála - An Chúirt Oibreachais

THE LABOUR COURT

An Chúirt Oibreachais

1946 - 2026

ANNIVERSARY

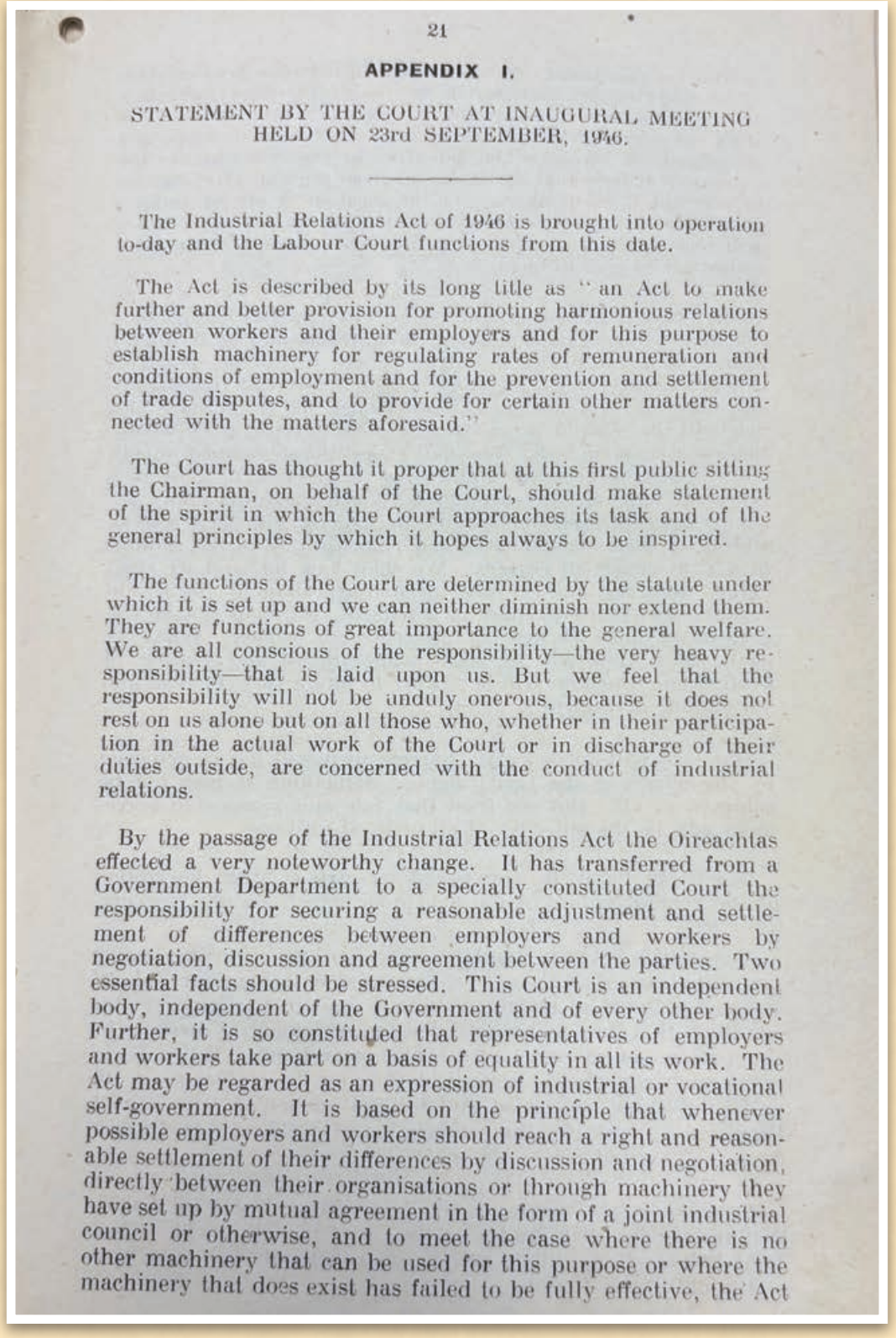
An chéad suí den Chúirt Oibreachais, 23 Meán Fómhair 1946

Ó chlé go deas (ina suí) – Francis Vaughan Buckley (Leas-Chathaoirleach), Thomas Johnson (Comhalta na nOibrithe), Cathal O'Shannon (Comhalta na nOibrithe), R.J.P. Mortishead (Cathaoirleach), Peter McLoughlin (Comhalta na bhFostaithe) agus William M. Bruce (Comhalta na bhFostaithe). Bruce (Comhalta na bhFostaithe)

An Chúirt Oibreachais in 2026

Ina seasamh: Ó chlé go deas – Teresa Hannick, Niamh McGowan (chuaigh isteach i mí Aibreáin 2026), Gavin Marie, Maura McKenna (Cláraitheoir), Naledi Bisiwe (chuaigh isteach i mí an Mhárta 2026), Paul Bell. Ina suí: Ó chlé go deas – Katie Connolly, Paul O'Brien, Louise O'Donnell, Alan Haugh, Clare Treacy.

Ráiteas na Cúirte ag a Cruinniú Tionscnaimh



21

APPENDIX I.

STATEMENT BY THE COURT AT INAUGURAL MEETING HELD ON 23rd SEPTEMBER, 1946.

The Industrial Relations Act of 1946 is brought into operation to-day and the Labour Court functions from this date.

The Act is described by its long title as "an Act to make further and better provision for promoting harmonious relations between workers and their employers and for this purpose to establish machinery for regulating rates of remuneration and conditions of employment and for the prevention and settlement of trade disputes, and to provide for certain other matters connected with the matters aforesaid."

The Court has thought it proper that at this first public sitting the Chairman, on behalf of the Court, should make statement of the spirit in which the Court approaches its task and of the general principles by which it hopes always to be inspired.

The functions of the Court are determined by the statute under which it is set up and we can neither diminish nor extend them. They are functions of great importance to the general welfare. We are all conscious of the responsibility—the very heavy responsibility—that is laid upon us. But we feel that the responsibility will not be unduly onerous, because it does not rest on us alone but on all those who, whether in their participation in the actual work of the Court or in discharge of their duties outside, are concerned with the conduct of industrial relations.

By the passage of the Industrial Relations Act the Oireachtas effected a very noteworthy change. It has transferred from a Government Department to a specially constituted Court the responsibility for securing a reasonable adjustment and settlement of differences between employers and workers by negotiation, discussion and agreement between the parties. Two essential facts should be stressed. This Court is an independent body, independent of the Government and of every other body. Further, it is so constituted that representatives of employers and workers take part on a basis of equality in all its work. The Act may be regarded as an expression of industrial or vocational self-government. It is based on the principle that whenever possible employers and workers should reach a right and reasonable settlement of their differences by discussion and negotiation, directly between their organisations or through machinery they have set up by mutual agreement in the form of a joint industrial council or otherwise, and to meet the case where there is no other machinery that can be used for this purpose or where the machinery that does exist has failed to be fully effective, the Act

establishes this Court. When agreement between the two sides is reached, the Act enables it to be made fully effective through the registration of the agreement with the Court. But the Act does not empower the Court or any other body to impose a settlement; it leaves either side free to press its case to the extreme if it feels that the issues involved are important enough to warrant it in doing so. The inspiration of all proceedings under the Act is co-operation and the Court is confident that it will receive from all parties the loyal co-operation it will itself endeavour to give to them.

The Court is not an ordinary Court of Law. But it is a Court —a Court of reasonableness and fair dealing and of as high a degree of social justice as circumstances permit us to attain. Our proceedings must, therefore, be conducted with due dignity and decorum, but also in the atmosphere of friendliness and goodwill that should prevail among those engaged in collaboration on a common task. We shall expect the spokesmen of both sides to defend the rights and further the interests of those they represent with all the earnestness of genuine conviction. We shall expect them also to bear in mind, along with their responsibility to their constituents, their responsibility to the country of which we are all citizens. We shall look for, and we shall value, accuracy and lucidity in the exposition of facts and cogency and persuasiveness in argument; we shall not be impressed by mere rhetoric or cleverness in debate. What we shall value most will be plain commonsense and a sense of proportion. Our aim will be always to find a basis for real and substantial agreement.

Our task will not be easy. Success in it will not be achieved by the efforts of the Court alone. Sometimes it may not be achieved at all. But we trust that fair and reasonable agreement will be the objective of all of us at all times.

It will probably be convenient to give a brief description of the general nature of the Act under which we are working.

Agreements between employers and workers governing wages and conditions of work may be registered with the Court subject to the fulfilment of certain conditions and in particular to the condition that they make provision for settlement of disputes by negotiation before resort to a strike or lock-out. When registered, such agreements become binding on the employers in the particular trade concerned and for the particular area named. Provision is made for the cancellation of such registered agreements on request.

Provision is also made for the establishment of Joint Labour Committees for such trades as the Court may think fit. These Joint Labour Committees will be on practically the same lines as the old Trade Boards.

Existing Joint Industrial Councils will continue to function and such Councils may be registered with the Court provided that provision is made in the constitution of the Council that there is to be no stoppage of work without reference to the Council. New Joint Industrial Councils may, of course, also be set up.

The Court is given power to intervene when differences arise between employers and workers which might lead to open disputes. It may make recommendations to avoid any stoppage of work or, if a stoppage has taken place, to secure a resumption of work on satisfactory terms. It may also, without itself investigating a dispute, appoint a conciliator to act as mediator.

Finally, Part VII of the Act makes certain important transitional arrangements. Under this Part any trade union of workers or body representative of such workers may, on its own initiative, record with the Court a Wages (Standard Rate) Order and any Bonus Orders, relating to such Wages Order, which have been issued by the Minister for Industry and Commerce, under the Provisions of the Emergency Powers (No. 166) Order, 1942, or the Emergency Powers (No. 260) Order, 1943. Applications for recording may be sent by registered post. The Court, however, cannot record any Order unless it is submitted prior to the expiration of four months from to-day. It is, therefore, necessary that all trade unions or bodies which wish to take advantage of this Part of the Act should do so within this statutory period.

The effect of recording will be to impose on an employer covered by the Order a legal obligation to pay to his workers wages not less than the rates specified in the Wages Order, together with the bonus specified in the Bonus Order.

Where no Wages (Standard Rate) Order applies to workers, a trade union or body representative of workers may apply to the Court for an Order fixing rates of remuneration for such workers. Having given notice of an application and heard all parties concerned, the Court may make a wages order fixing rates of remuneration. If the applicant body does not reject the Order within sixteen days, it will come into operation and have the same effect as if it were a recorded Wages (Standard Rate) Order and Bonus Order.

When an Order has been recorded, a trade union of workers or body representative of workers may apply to the Court for an increase in the rates of wages specified in the Order. The Court, having heard all parties, may either make an Order providing for such higher rates of wages as it thinks fit or decline to make any Order. If it does make an Order the trade unions or bodies representing workers specified in the Order of the Court must then decide whether or not they will accept the

Order of the Court and they must notify the Court within sixteen days. If no objection is received within this period it will be deemed that the Order is accepted.

When an Order is accepted it will replace the Wages Order and will be binding on all parties, i.e., the employers concerned will be legally bound to pay the higher rates.

Rules of Court are being prepared and will be published as soon as possible.

An Chúirt Oibreachais i gComharthaí Athfhriotail

"Pléifidh mé sonraí an Bhille anois. Is mian liom a rá ar dtús, áfach, nach measaim gur beart Rialtais é an Bille seo sa ghnáthchiall. Is beart é atá ceaptha chun ceardchumainn oibrithe agus fostóirí a éascú chun a gcuid deacrachtaí maidir lena ndeacrachtaí a bhaineann le pá agus coinníollacha fostaíochta a choigeartú agus is féidir liom a rá, laistigh de theorainneacha an-leathan, go ndéanfar é a chumadh de réir mar is mian leo é a chumadh, faoi réir toilteanas na Dála ina hiomláine glacadh lena bhfuil beartaithe. Ní bhreathnaím orm féin ach mar uirlis chun an Bille a thabhairt os comhair na Dála, é a stiúradh trí na céimeanna éagsúla agus é a thabhairt i bhfeidhm nuair a achtaítear é. Ní mian liom mo thuairimí pearsanta maidir lena fhorálacha a chur i bhfeidhm ar aon duine. Tá cuireadh tugtha agam do na heagraíochtaí a dhéanann ionadaíochta ar cheardchumainn a mbarúlacha a chur isteach ina leith, aon athruithe a mholadh a cheapann siad a fheabhsóidh é, agus go ginearálta é a mheas mar a mBille féin."

An tAire Tionscail agus Tráchtála, Seán Lemass, 25 Meitheamh 1946, ag léamh an Bhille Caidrimh Thionscail 1946, an dara céim de Dháil Éireann

---

"Dá mba chúirt dlí é seo, bheadh claonadh ag duine an tAcht a léirmhíniú mar rud a cheanglaíonn sainmhíniú nó cur síos ar na cásanna inar cheart cead a thabhairt d'abhcóide láithriú; ach is bord tuata é an binse agus tá sé i mbun turgnamh den tábhacht phoiblí is airde; agus más rud é, ar nós ionadaíochta ag abhcóide, go measann sé go gcaithfidh sé a bhealach a aimsiú trí thaithí phraiticiúil, sa réimse úrnua atá á fhiosrú aige, is dóigh liom go mbeadh an binse breithiúnach seo mícheart dá gcuirfeadh sé caighdeán leigheasach i bhfeidhm ar an mbord, coimhthíoch dá bhunreacht agus dá chuspóir aisteach; Is fearr reacht lena rialaítear rialacha comhlachta den chineál seo a léirmhíniú ar bhealach leathan agus liobrálach. Más rud é, mar atáim i dteideal glacadh leis, gur chreid an Chúirt Oibreachais, nuair a rinne sí na rialacha, gurbh é an rud ab fhearr a d'fhéadfadh sí a dhéanamh ná liúntas abhcóide a chur ar iontaoibh na mbinsí áirithe, ní dóigh liom gur féidir leis an Ard-Chúirt Bhreithiúnais, agus an tAcht á fhorléiriú aici, a rá go cothrom go raibh an Chúirt Oibreachais mícheart, trí chaighdeán breithiúnach do bhinse neamhbhreithiúnach a léamh san alt"

McElroy agus Ors i gcoinne Mortished & Ors, Breithiúnas Gavan Duffy P. An Ard-Chúirt Bhreithiúnais, 17 Meitheamh 1949

"I réimse an chaidrimh thionsclaíoch, is é cúram an Stáit innealra a chur ar fáil ionas gur féidir aighnis a réiteach sula bhforbraíonn siad mórthástálacha nirt. Tugann sé sin le tuiscint go ndéanfadh an fostóir agus an t-oibrí a ndícheall teacht ar réiteach sula n-iarrfaidís cabhair sheachtrach agus, má iarrann siad cabhair sheachtrach i bhfoirm na nósanna imeachta agus na meicníochtaí a chuireann an Stát ar fáil, go n-úsáidfidís é chun críche fíor réiteach síochánta a bhaint amach."

An tAire Saothair, an Dr. Patrick Hillery, 14 Bealtaine 1969, ag léamh an Bhille Caidrimh Thionscail 1969, Seanad Éireann

---

"Is ómós don Chúirt Oibreachais gur éirigh léi í féin a oiriúnú do chúinsí éagsúla ina stair ocht mbliana is tríocha, ag dul trí phatrúin thimthriallacha de chúlú eacnamaíochta agus fáis agus athruithe móra struchtúracha i ngeilleagar na hÉireann agus sa chóras cómhargála. Choinnigh an Chúirt a neamhspleáchas agus a neamhchlaontacht mar d'oibrigh sí trí bhabhtaí pá díláraithe, Comhaontuithe Pá Náisiúnta agus Tuiscintí. Táim muiníneach go leanfaidh an Chúirt de mhuinín agus iontaoibh na gceardchumann, eagraíochtaí fostóirí agus a mballraíocht a choinneáil agus í ag filleadh ar chóras margála díláraithe le déanaí. Is leo an Chúirt go ceart; bunaíodh é ar mhaithe leo agus leanfaidh sé ag déanamh feabhsuithe dearfacha agus marthanacha ar chaidreamh tionsclaíoch."

Óráid ó Ruairí Quinn, Aire Saothair, ag oscailt fhoirgneamh na Cúirte Saothair, Bóthar Haddington, 1 Bealtaine 1984

"Le linn a céad chaoga bliain, d'eisigh an Chúirt Oibreachais suas le 19,000 moladh agus cinneadh eile a raibh baint dhíreach acu le b'fhéidir 1.7 milliún duine agus go hindíreach le go leor eile. Le linn na tréimhse sin, léirigh sí a solúbthacht agus gur féidir léi oiriúnú do na héilimh athraitheacha ar a cuid acmhainní. Tá na héilimh seo ag athrú de shíor mar gheall ar fhorbairtí i réimsí éagsúla: eacnamaíoch agus sóisialta, dlíthiúil agus polaitiúil, agus go leor eile. Ag breathnú siar ar a cuid oibre le caoga bliain anuas, sílim go bhfuil sé fíor a rá go bhfuil go leor bainte amach ag an gCúirt Oibreachais i bhforbairt an phróisis um réiteach díospóidí i gcaidreamh tionsclaíoch in Éirinn agus i mbunú comhlacht cásdlí i saincheisteanna comhionannais. An leanfaidh sí ar aghaidh ag déanamh amhlaidh sna caoga bliain atá romhainn? Sílim go leanfaidh."

Evelyn Owens, Cathaoirleach na Cúirte Oibreachais, 21ú Léacht Chuimhneacháin an Chuntaoise Markievicz, 18 Samhain 1996

"Scéal ratha dúchasach iontach"

An tUachtarán Mary Robinson, ag ócáid chun comóradh 50 bliain na Cúirte Oibreachais a cheiliúradh, 23 Meán Fómhair 1996

"Ní mór tús a chur le haon mheasúnú ar an gceist seo le haitheantas go bhfuil seirbhís phoiblí is luachmhaire déanta ag an gCúirt Oibreachais ó bunaíodh í. Tá a dualgais tagtha chun cinn ó bheith ina hidirghabhálaí agus ina comhréiteoir den chuid is mó, go dtí comhlacht a bhfuil sé mar chúram aici cúrsaí fíorais agus dlí a chinneadh uaireanta an-chasta."

MacMenamin J. (An Chúirt Uachtarach), Náisiúnta Leictreach Contraitheoir Eireann Cuideachta Faoi Theorainn Ráthaíochta (NECI) i gcoinne An Chúirt Oibreachais agus Ors [2021] IESC 36

"Chonaiceamar arís agus arís eile an tionchar ollmhór a bhí ag an gCúirt Oibreachais ar aighnis a réiteach sa tír seo, agus aithnímid an tábhacht eacnamaíoch a bhaineann lena ról maidir le síocháin thionsclaíoch a choinneáil d'oibrithe agus d'fhostóirí araon."

Peter Burke TD, an tAire Fiontar, Turasóireachta agus Fostaíochta, ag trácht go poiblí ar obair na Cúirte (Aibreán 2025)

Seirbhísí Inmheánacha na Cúirte Oibreachais

Bainistíocht Airgeadais

Tá an Chúirt Oibreachais maoinithe ag an Státchiste, tríd an Roinn Fiontar, Turasóireachta agus Fostaíochta. Thabhaigh an Chúirt caiteachas €3.17m san iomlán le linn 2025. Áiríodh leis sin €2.7m i leith pá agus €0.46m i leith neamhphá. Déantar airgead uile na Cúirte Oibreachais a riar trí bhuiséad na Roinne agus is cuid de chuntais na Roinne iad. Chomh maith lena tairiscintí féin a shocrú maidir le soláthar earraí agus seirbhísí, baineann an Chúirt leas freisin as seirbhísí tarraingt anuas ón Roinn i réimsí amhail foghlaim agus forbairt. Déantar monatóireacht leanúnach ar chaiteachas agus déantar athbhreithniú air ar bhonn míosúil.

Thabhaigh an Chúirt caiteachas
€3.17m
saniomlán le linn 2025.

Le haghaidh sonraí féach Aguisín 5: Tuarascáil Airgeadais don bhliain 2025.

Seirbhís do Chustaiméirí

Feidhmíonn an Chúirt Oibreachais faoi Chairt agus Plean Gníomhaíochta Seirbhíse do Chustaiméirí 2025-2027. Leagtar amach sa Chairt an leibhéal seirbhíse ar féidir le húsáideoirí a bheith ag súil leis má bhaineann siad leas as seirbhísí na Cúirte. Déanann an Plean Gníomhaíochta do Chustaiméirí cur síos ar conas a dhéanfar na gealltanais agus na caighdeáin atá leagtha amach sa Chairt Chustaiméirí a sheachadadh de réir na bprionsabal treorach de Sheirbhís Ardchaighdeáin do Chustaiméirí (QCS) atá glactha ar fud na seirbhíse poiblí. Is féidir an Chairt a fheiceáil ag www.labourcourt.ie

Achtanna na dTeangacha Oifigiúla, 2003 agus 2021

Le linn 2025, lean an Chúirt Oibreachais uirthi ag cinntiú gur comhlíonadh ár ndualgais agus ár ngealltanais reachtúla maidir le soláthar seirbhísí i nGaeilge de réir Achtanna na dTeangacha Oifigiúla, 2003 agus 2021. Ceapadh comhalta den Bhainistíocht Shinsearach chun maoirseacht a dhéanamh ar fheidhmíocht agus tuairisciú a dhéanamh ar oibleagáidí na Cúirte Oibreachais faoi na hAchtanna.

Rinne an Chúirt Oibreachais na gníomhartha seo a leanas le linn na bliana 2025 chun comhlíonadh an Achta a chinntiú:

- Foilsiú doiciméad reachtúil i nGaeilge, lena n-áirítear Plean Straitéiseach na Cúirte Oibreachais 2025-2027 agus Tuarascáil Bhliantúil 2024.
- Ár n-oibleagáidí faoi alt 10A a chomhlíonadh. (1) (a) agus (b) (Fógraíocht ag Comhlachtaí Poiblí)
- Freastal foirne ar oiliúint Ghaeilge

Rialáil Níos Fearr

Tá an Chúirt Oibreachais tiomanta d'fhóram éifeachtúil agus inrochtana a chur ar fáil chun cúrsaí díospóide idir fostóirí agus oibrithe sa Stát a réiteach. Chuige sin, rinneadh cleachtais laistigh den Chúirt a oiriúnú chun rochtain dhigiteach agus cianrochtain dá húsáideoirí a éascú. Trí thairseach ar líne a thabhairt isteach go hiomlán go luath in 2024, is féidir achomhairc agus tarchuir a chur isteach go díreach lena mbreithniú ag an gCúirt, agus tugadh isteach teicneolaíocht chun cianfhreastal ar éisteachtaí a cheadú i gcás inarb iomchuí i gceanncheathrú na Cúirte Oibreachais. Tá éisteachtaí fíorúla, a tugadh isteach le linn phaindéim COVID-19, in úsáid fós i gcás ina bhfuil sé sin oiriúnach do chúinsí na bpáirtithe díospóideacha. Tá na feabhsuithe praiticiúla sin ar sheachadadh shainordú na Cúirte ar aon dul le gealltanais níos leithne sa tseirbhís phoiblí do phrionsabail na Rialála Níos Fearr, agus an t-ualach riaracháin ar úsáideoirí na Cúirte á íoslaghdú nuair is féidir.

Ráiteas um Ghníomhú ar son na hAeráide agus na hInbhuanaitheachta

De réir Shainordú na hEarnála Poiblí um Ghníomhú ar son na hAeráide, tuairiscíonn an Chúirt Oibreachais go bliantúil ar a hastaíochtaí gás ceaptha teasa (GCT), ar chur i bhfeidhm an tSainordaithe agus ar ghníomhaíochtaí inbhuanaitheachta níos leithne. In 2025, laghdaigh an Chúirt astaíochtaí foriomlána a bhaineann le fuinneamh go dtí thart ar 13.5 tCO_2, rud a léiríonn laghdú os cionn 50% ó na leibhéil bhunlíne, agus astaíochtaí leictreachais 73% faoi bhun na bunlíne anois, mar a tuairiscíodh trí chóras Monatóireachta agus Tuairiscithe SEAI. Leanann an Chúirt den Sainordú a chur i bhfeidhm trí bhearta éifeachtúlachta fuinnimh, digitiú, tionscnaimh laghdaithe dramhaíola agus rannpháirtíocht foirne trí Fhoireann Ghlas athbhunaithe. Coinnítear comhlíonadh Chiorclán 1/2020 maidir le hastaíochtaí a bhaineann le haerthaisteal oifigiúil a fhritháireamh, agus déantar aon dliteanais aitheanta a fhritháireamh i gcomhréir le nósanna imeachta na Roinne. Ag féachaint ar aghaidh go dtí 2030, leanfaidh an Chúirt Oibreachais ag obair i gcomhar leis an gCoimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre, OOP agus SEAO chun astaíochtaí a laghdú tuilleadh, éifeachtúlacht fuinnimh a fheabhsú agus inbhuanaitheacht a leabú ar fud a cuid oibríochtaí, mar a leagtar amach sa Treochlár um Ghníomhú ar son na hAeráide

In 2024, laghdaigh an Chúirt astaíochtaí foriomlána a bhaineann le fuinneamh go dtí thart ar

13.5 tCO_2,

rud a léiríonn laghdú os cionn 50% ó na leibhéil bhunlíne, agus astaíochtaí leictreachais 73% faoi bhun na bunlíne anois, mar a tuairiscíodh trí chóras Monatóireachta agus Tuairiscithe SEAI.

Meabhrán Tuisceana

In 2025, d'ullmhaigh an Chúirt Oibreachais Meabhrán Tuisceana (MT) lena Roinn tuismitheora, an Roinn Fiontar, Turasóireachta agus Fostaíochta.

Gheall an Chúirt leibhéal comhaontaithe seirbhíse a sholáthar i gcomhréir leis na spriocanna insoláthartha agus leis na critéir feidhmíochta a shonraítear sa chlár oibre bliantúil comhaontaithe mar a leagtar amach i bhFoscríbhinn 6 agus i gcomhréir leis an reachtaíocht ábhartha uile.

Dualgas na hEarnála Poiblí um Chearta an Duine agus Comhionannas

Faoi Alt 42 d'Acht Choimisiún na hÉireann um Chearta an Duine agus Comhionannas 2014, leanann an Chúirt Oibreachais ag seasamh lena dualgas reachtúil comhionannas a chur chun cinn, idirdhealú a chosc, agus cearta daonna gach duine a úsáideann a seirbhísí agus a oibríonn laistigh den eagraíocht a chosaint. Tá an Chúirt fós tiomanta do na prionsabail sin a leabú ar fud a cinnteoireachta, a seachadta seirbhíse agus a hoibríochtaí inmheánacha, ag cinntiú go bhfuil a próisis cothrom, inrochtana agus measúil do chách.

Rinne an Chúirt Oibreachais measúnú ar na saincheisteanna maidir le cearta an duine agus comhionannais is ábhartha don Chúirt, ag díriú ar rochtain ar cheartas, rannpháirtíocht in éisteachtaí, cothroime nós imeachta, cumarsáid chuimsitheach, agus taithí na foirne san ionad oibre. Leag an measúnú seo béim ar a thábhachtaí atá sé a chinntiú gur féidir le gach úsáideoir, beag beann ar mhíchumas, inniúlacht teanga, leibhéal litearthachta, nó tréithe cosanta eile, dul i ngleic go hiomlán le próisis na Cúirte. Leagadh béim ar leith ar nósanna imeachta cothroma agus córa, príobháideachas a chosaint, agus trédhearcacht agus comhsheasmhacht a chinntiú i ngach déileáil os comhair na Cúirte. Aithníodh sa mheasúnú freisin príomhchearta don fhoireann, lena n-áirítear dínit ag an obair, comhionannas deiseanna, agus socruithe tacaíochta nuair ba ghá.

Tá dul chun cinn suntasach déanta ag an gCúirt Oibreachais maidir lena gealltanais i ndáil le Dualgas na hEarnála Poiblí a neartú. Chríochnaigh foireann riaracháin Oiliúint Feasachta ar Mhíchumais. Chuir an clár seo feabhas ar eolas ar mhíchumais infheicthe agus dofheicthe, chuir sé tuiscint ar theanga mheasúil agus chuimsitheach chun cinn, agus chuir sé uirlisí praiticiúla ar fáil chun bacainní a bhíonn roimh úsáideoirí Cúirte a aithint agus a bhaint. Chríochnaigh an fhoireann oiliúint speisialaithe i dTeicnící Cumarsáide freisin, le fócas ar leith ar leochaileacht a aithint, stíleanna cumarsáide a oiriúnú, agus tacú le daoine aonair a bhféadfadh dúshláin bhreise a bheith acu maidir le próisis bhreithiúnacha chuasach a nascleanúint. Mar thoradh ar na tionscnaimh sin, tá méadú tagtha ar mhuinín agus ar chumas na foirne maidir le cúnamh íogair, foighneach agus éifeachtach a sholáthar thar gach pointe rannpháirtíochta—bíodh sé i scríbhinn, ar an teileafón, ar líne nó go pearsanta.

Lean Oifigeach Rochtana na Cúirte Oibreachais ag comhordú socruithe agus tacaíochtaí réasúnta d'úsáideoirí seirbhíse, lena n-áirítear soláthar ateangairí — amhail ateangairí Teanga Chomharthaíochta na hÉireann (TCÉ) — ar iarratas, gan aon chostas ar na páirtithe. Lean an Chúirt lena cuid oibre ar chumarsáid chuimsitheach freisin, ag coinneáil a tiomantais d'ábhair i mBéarla simplí, agus ag athbhreithniú go gníomhach doiciméid atá os comhair úsáideoirí chun soiléireacht, inrochtaineacht agus comhsheasmhacht a chinntiú.

Neartaigh an Chúirt Oibreachais a tiomantas do dhínit, meas agus comhionannas tuilleadh trí Chairt do Chustaiméirí nuashonraithe. Cuireann an Chairt athbhreithnithe caighdeáin seirbhíse, cearta agus ionchais úsáideoirí na Cúirte in iúl go soiléir, a tiomantas do neamhchlaontacht agus nósanna imeachta cothroma, agus an raon tacaíochtaí atá ar fáil dóibh siúd atá ag plé leis an gCúirt. Léiríonn an nuashonrú seo béim leanúnach na Cúirte ar a chinntiú go bhfuil a luachanna—cothroime, meas, inrochtaineacht agus ionracas—leabaithe ar fud a cuid oibríochtaí.

Léiríonn na forbairtí seo tiomantas láidir na Cúirte Oibreachais do chearta an duine agus cúinsí comhionannais a leabú i ngach gné dá feidhmeanna. Trí mheasúnú leanúnach, oiliúint, cumarsáid fheabhsaithe agus tacaíochtaí feabhsaithe d'úsáideoirí, tá an Chúirt ag obair chun a chinntiú go bhfuil a seirbhísí inrochtana, cothrom agus cuimsitheach do chách, i gcomhréir lena Dualgas reachtúil san Earnáil Phoiblí agus lena misean níos leithne chun caidreamh comhchuí san ionad oibre agus rochtain ar cheartas a chur chun cinn.

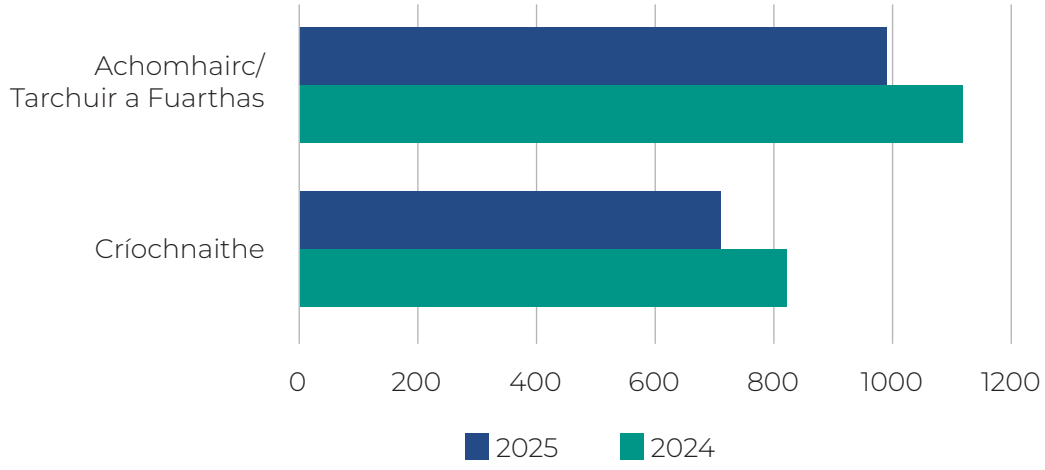
Aguisíní

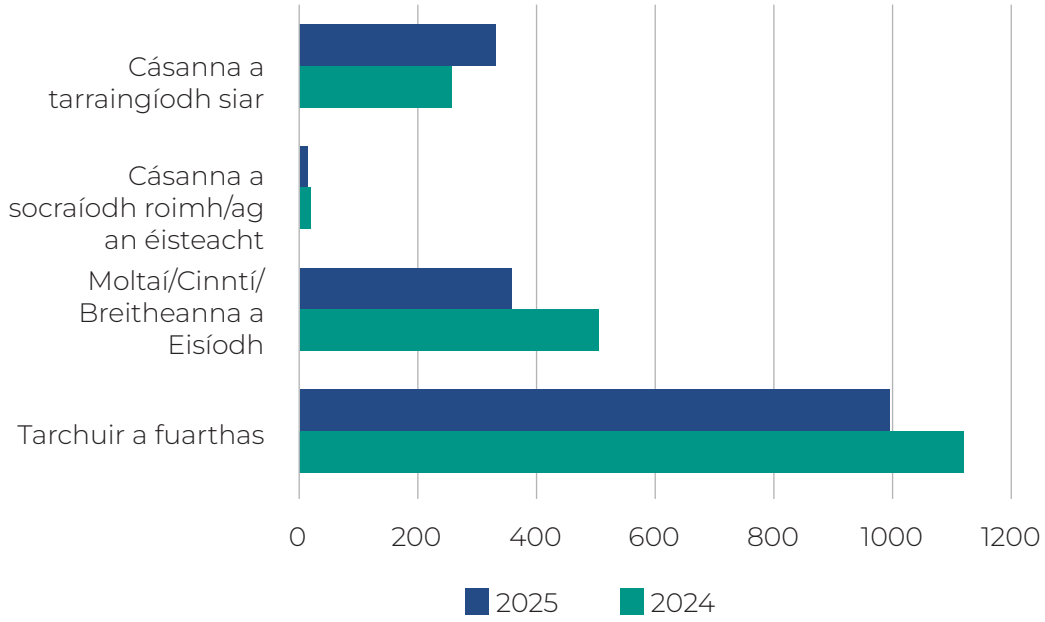
Aguisín 1: Forbhreathnú ar Thuarascáil Bhliantúil Staitisticí 2025

Le linn 2025, rinne an Chúirt Oibreachais an méid seo a leanas:

- Fuair sí 992 achomharc/tarchur;
- Sceidealaíodh 1018 éisteacht;
- Deonaíodh 359 cur siar;
- Críochnaíodh 712 cás; agus
- Bhí 432 achomharc / tarchur réidh le pleanáil ag deireadh 2025.

Fíor 1: Gníomhaíochtaí ceannlíne





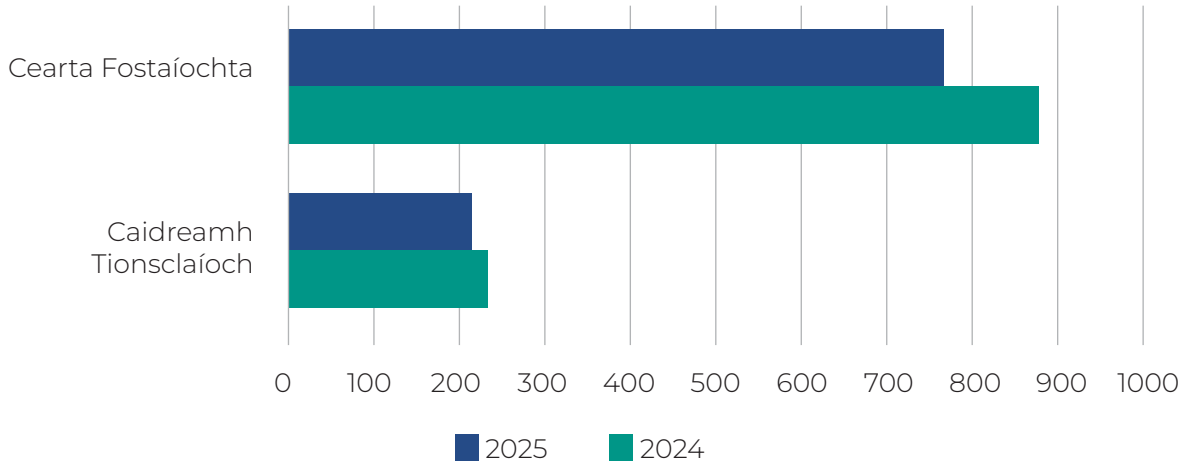
Achomhairc chun na Cúirte

Tríd is tríd, léiríonn líon na dtarchur/achomharc chuig an gCúirt Oibreachais in 2025 titim 11% i gcomparáid leis an mbliain roimhe sin (ó 1119 go 992).

B'ionann Tarchuir agus Achomhairc faoi na hAchtanna Caidrimh Thionscail 1946 go 2015 agus 22% d'iomlán na dtarchur / achomharc. Tháinig laghdú 7% ar tharchuir caidrimh thionsclaíoch i gcomparáid le líon na dtarchur den sórt sin a fuarthas in 2024 (234 tite go 217).

B'ionann achomhairc faoi reachtaíocht um chearta fostaíochta agus 78% de na cásanna a tháinig chun na Cúirte, laghdú 14% ar an mbliain roimhe sin, ó 885 go 775 san iomlán.

Fíor 2: Achomhairc chaidrimh thionsclaíoch agus cearta fostaíochta chun na Cúirte



Féach Aguisíní 2 and 3 le haghaidh miondealú mionsonraithe ar na príomhfhigiúirí achomhairc sin.

Éisteachtaí sceidealaithe

Bhí 1018 éisteacht san iomlán sceidealaithe ag an gCúirt in 2025, agus bhí 5% díobh sin sceidealaithe i Seomra Cúirte Fíorúil. Deonaíodh 359 cur siar san iomlán le linn 2025. Tarraingíodh 270 cás siar san iomlán agus bhain 81 díobh sin le cásanna a bhí sceidealaithe le haghaidh éisteachta. Bhí tionchar suntasach ag aistarraingtí den sórt sin, go háirithe nuair a tharla siad go gairid roimh dháta sceidealta agus am na héisteachta, ar chumas na Cúirte a cuid acmhainní a bhainistiú go héifeachtach maidir le leithdháileadh am éisteachta sheomra na Cúirte.

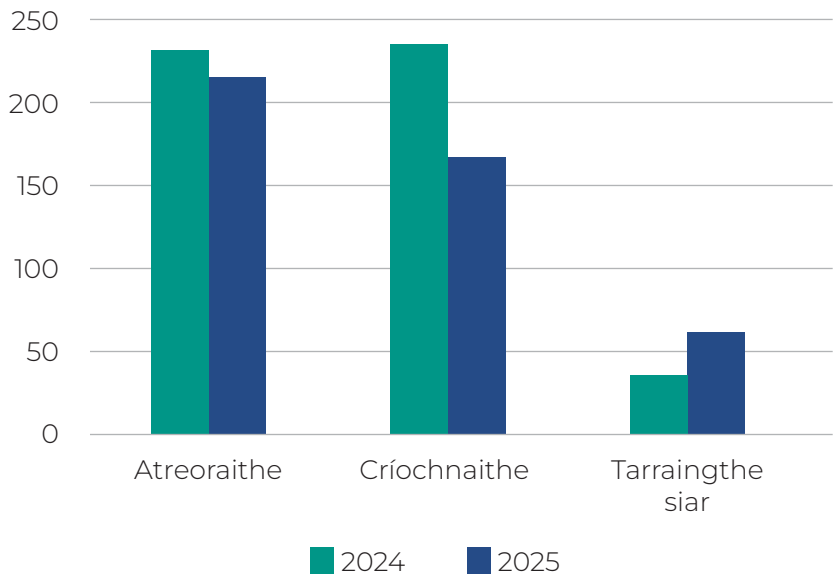
Tionóladh 35 éisteacht i Seomra Cúirte hibrideach, rud a chuir ar chumas roinnt rannpháirtithe freastal ar na héisteachtaí trí chianrochtain a úsáid.

Cásanna Caidrimh Thionsclaíocha

Fuarthas 217 cás faoi na hAchtanna Caidrimh Thionscail 1946-2015. B'ionann líon na gcásanna a críochnaíodh (i.e. ar eisíodh moladh, cinneadh nó cinneadh ina leith, nó ar shocraigh an páirtí tarchair an t-ábhar in 2025 agus 107 (170 lena n-áirítear cásanna a tarraingíodh siar).

Is féidir moltaí maidir le caidreamh tionsclaíoch atá déanta ag an gCúirt a fheiceáil ar shuíomh gréasáin na Cúirte www.labourcourt.ie.

Fíor 3: Gníomhaíocht ar chásanna caidrimh thionscail

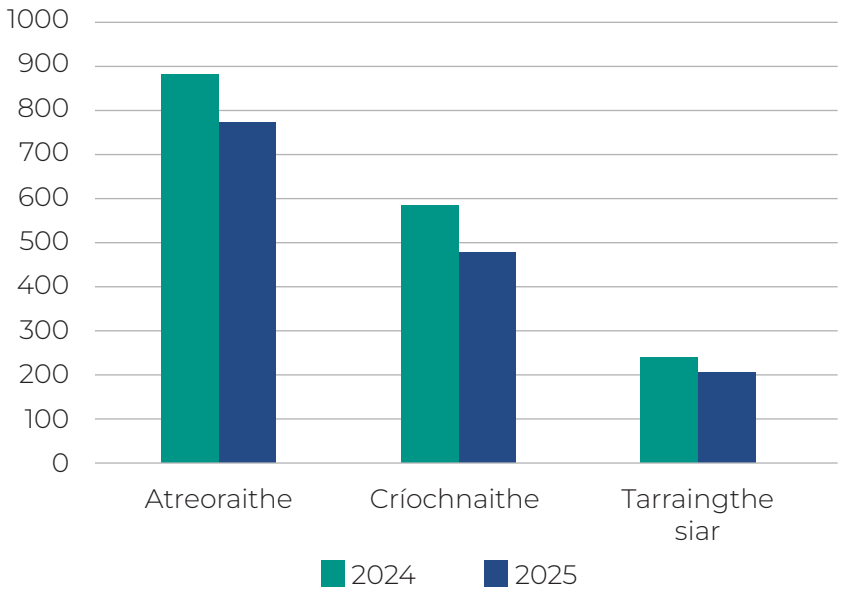


Cásanna maidir le Cearta Fostaíochta

Ba é 775 líon na n-achomharc ar chearta fostaíochta a fuair an Chúirt in 2025. Ba é 477 líon na gcásanna a cuireadh i gcrích (i.e. ar eisíodh moladh, cinneadh nó breith ina leith nó ar socraíodh an t-ábhar ina leith roimh éisteacht nó ag éisteacht), agus tarraingíodh 208 cás siar ag éisteacht nó ag sceidealú nó roimhe sin.

Is féidir cinntí na Cúirte a fheiceáil ar shuíomh gréasáin na Cúirte www.labourcourt.ie.

Fíor 4: Gníomhaíocht achomhairc um chearta fostaíochta



Tá faisnéis faoi phróifíl na n-achomharc um chearta fostaíochta a fuarthas in 2025 le fáil in Aguisín 3.

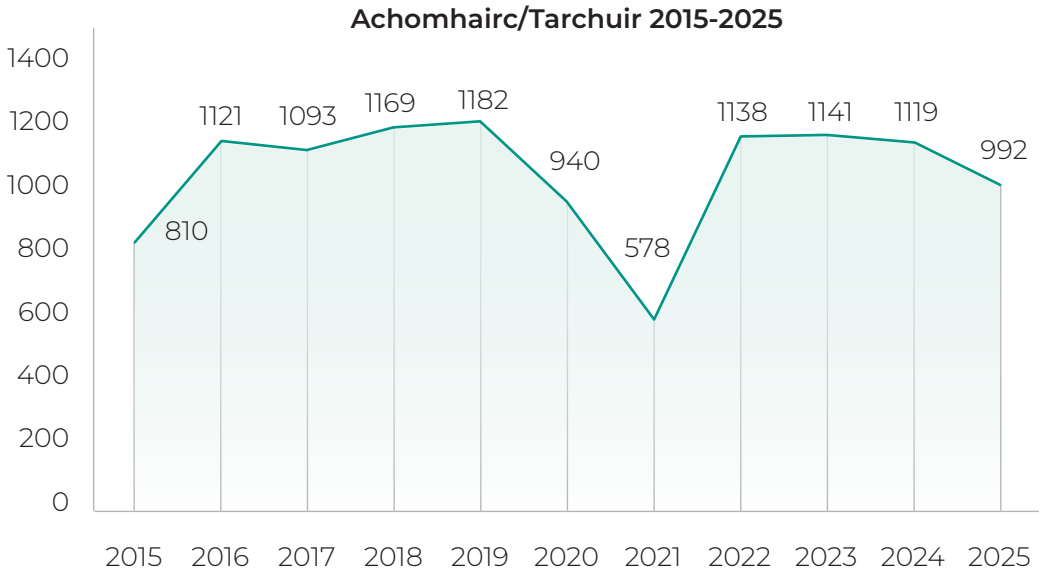
Tá sé ar cheann d'fheidhmeanna na Cúirte Oibreachais achomhairc a chinneadh faoi chinntí Oifigigh Bhreithnithe faoin raon iomlán reachtaíochta um chosaint fostaíochta atá i bhfeidhm faoi láthair.

Féach Aguisín 3 le haghaidh staitisticí mionsonraithe maidir le gníomhaíocht cháis.

Treocht deich mbliana 2015-2025

B'ionann achomhairc/tarchur chuig an gCúirt Oibreachais in 2025 agus 992, laghdú 11% ar an mbliain roimhe sin. Léiríonn an treocht cúig bliana go soiléir tionchar a bhí ag paindéim Covid-19 in 2020/2021.

Fíor 5: Líon na dtarchur díospóidí fostaíochta agus tionscail 2015 – 2025



Aguisín 2: Caidreamh Tionsclaíoch

Tábla 2.1 Próifíl na gcásanna caidrimh thionsclaíoch a fuarthas.

		2024	2025
Achomharc ar Chinneadh an Oifigigh Bhreithnithe	Alt 13(9), an tAcht Caidrimh Thionscail, 1969	107	92
	Alt 10, an tAcht Caidrimh Thionscail (Forálacha Ilghnéitheacha), 2004	0	1
	Alt 45(B), an tAcht Caidrimh Thionscail, 1946	4	1
Atreorú Díreach	Alt 20(1), an tAcht Caidrimh Thionscail, 1969	57	51
	Alt 20(2), an tAcht Caidrimh Thionscail, 1969	0	2
	Alt 2(1), an tAcht Caidrimh Thionscail (Leasú), 2001	0	0
	Alt 26(5), an tAcht Caidrimh Thionscail, 1990	5	0
	Alt 12(1), an tAcht Caidrimh Thionscail (Leasú) 2015	0	0
	Alt 23(3), an tAcht Caidrimh Thionscail (Leasú) 2015	1	4
	Alt 42B(4), an tAcht Caidrimh Thionscail, 1946	0	0
Seirbhís Chomhréitigh	Alt 26(1), an tAcht Caidrimh Thionscail, 1990	60	66
Iomlán		**234**	**217**

Tábla 2.2: Gníomhaíocht cásanna caidrimh thionsclaíoch 2025 de réir catagóire.

	Oibrí	Cuideachta	Tarraingthe siar	Socraithe	Soiléiriú eisithe/gan dlínse	Moltaí/Cinntí	Cinntí ar seasadh leo	Cinntí a cuireadh ar ceal	Éagsúil	Lasmuigh den Teorainn Ama	Tarchur Díreach
Alt 23(3), an tAcht Caidrimh Thionscail (Leasú), 2015	2	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Alt 10, an tAcht Caidrimh Thionscail (Forálacha Ilghnéitheacha), 2004	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alt 13(9), an tAcht Caidrimh Thionscail, 1969	65	27	24	2	1	41	13	10	16	2	0
Alt 20(1), an tAcht Caidrimh Thionscail, 1969	51	0	25	1	2	19	0	0	0	0	19
Alt 20(2), an tAcht Caidrimh Thionscail, 1969	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Alt 26(1), an tAcht Caidrimh Thionscail, 1990	66	0	13	1	0	39	0	0	0	0	39
Alt 26(5), an tAcht Caidrimh Thionscail, 1990	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alt 45(B) an tAcht Caidrimh Thionscail, 1946	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alt 42B(4), an tAcht Caidrimh Thionscail, 1946	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Móriomlán	**187**	**30**	**62**	**5**	**3**	**100**	**13**	**10**	**16**	**2**	**59**
	Iomlán a fuarthas 217		**Iomlán a críochnaíodh 170**				**Cinntí iomlána 100**				

Aguisín 3: Staitisticí maidir le Cearta Fostaíochta

Tábla 3.1: Próifíl na n-achomharc ar chearta fostaíochta a fuarthas.

Alt /Acht /Feidhmiú	2024	2025	% athrú ó 2024 (+/-)
Dífhostú Éagórach	**135**	**147**	**+9**
Alt 8A na hAchtanna um Dhífhostú Éagórach, 1977	135	147	
Comhionannas	**159**	**151**	**-5**
Alt 83, an tAcht um Chomhionannas Fostaíochta, 1998	159	147	
Alt 77(12), an tAcht um Chomhionannas Fostaíochta, 1998	0	4	
Íocaíocht Pá	**159**	**113**	**-29**
Alt 7, an tAcht um Íoc Pá, 1991	159	113	
Am Oibre a Eagrú	**123**	**90**	**-27**
Alt 28, an tAcht um Eagrú Ama Oibre, 1997	123	90	
Téarmaí Fostaíochta	**104**	**84**	**-19**
Alt 8, an tAcht um Théarmaí Fostaíochta (Faisnéis), 1994-2018	104	84	
Fógra Íosta & Téarmaí Fostaíochta	**31**	**25**	**-19**
Alt 12A Na hAchtanna um Fhógra Íosta agus Téarmaí Fostaíochta 1973	31	25	
Íocaíochtaí Iomarcaíochta	**38**	**20**	**-47**
Alt 39A an tAcht um Íocaíochtaí Iomarcaíochta 1967	38	20	
Cosaint Fostaithe ar Ghnóthais a Aistriú	**21**	**25**	**+19**
Alt 11(1) Rialacháin CE (Cosaint Fostaithe ar Ghnóthais a Aistriú), 2003	21	25	
Nochtaí Cosanta	**28**	**27**	**-4**
Alt 12(2), an tAcht um Nochtadh Cosanta, 2014	28	27	
Sábháilteacht, Sláinte & Leas san Ionad Oibre	**17**	**28**	**+64**
Alt 29, an tAcht um Shábháilteacht, Sláinte agus Leas ag an Obair, 2005	17	28	
An tAcht um Chosaint Fostaithe (Obair Téarma Shocraithe)	**28**	**14**	**-50**

Alt /Acht /Feidhmiú	2024	2025	% athrú ó 2024 (+/-)
Alt 15, an tAcht um Chosaint Fostaithe (Obair Téarma Shocraithe), 2003	4	11	
An tAcht um Chosaint Fostaithe (Obair Téarma Shocraithe), 2003	24	3	
Pá Íosta Náisiúnta	**8**	**6**	**-25**
Alt 27(1), an tAcht um Pá Íosta Náisiúnta, 2000 agus 2015	8	6	
Acht um Chosaint Fostaithe (Obair Pháirtaimseartha)	**5**	**4**	**-20%**
Alt 17 an tAcht um Chosaint Fostaithe (Obair Pháirtaimseartha), 2001	5	4	
Saoire do Thuismitheoirí	**7**	**6**	**-14**
Alt 19 (1), na hAchtanna um Shaoire do Thuismitheoirí 1998 agus 2006	7	6	
Gach achomharc eile a fuair an Chúirt	**22**	**35**	**+59%**
Alt 27 den Acht um Chothromaíocht Oibre agus Saoil agus Forálacha Ilghnéitheacha, 2023	0	4	
Alt 20 (1), an tAcht um Shaoire Cúramóra, 2001	0	1	
Sceideal III, an tAcht Iomaíochta 2002-2010	1	0	
Alt 33(1), an tAcht um Chosaint Mháithreachais, 1994	1	2	
Alt 24 den Acht um Shaoire agus Sochar Tuismitheora, 2019	3	0	
Alt 20(2), an tAcht um Cheartas Coiriúil 2011	1	1	
Alt 25 (2,) an tAcht um Chosaint Fostaithe (Obair Ghníomhaireachta Shealadach), 2012	4	2	
Na hAchtanna um Chosaint Fostaithe (Dócmhainneacht Fostóirí), 1984 go 2012	0	1	
Alt 9(1), Rialacháin na gComhphobal Eorpach (Coinníollacha Oibre Oibrithe Soghluaiste atá ag gabháil do Sheirbhísí Trasteorann Idir-inoibritheacha san Earnáil Iarnróid), 2009	0	1	
Rialachán 19, Rialacháin na gComhphobal Eorpach (Iompar ar Bhóithre) (Eagrú Am Oibre Daoine a dhéanann Gníomhaíochtaí Soghluaiste Iompair ar Bhóithre), 2012	2	3	
Alt 35 den Acht Breisoideachais agus Oiliúna, 2013	1	0	

Alt /Acht /Feidhmiú	2024	2025	% athrú ó 2024 (+/-)
Alt 19, An tAcht um Chosaint Daoine Óga (Fostaíocht), 1996	0	2	
An tAcht um Chosaint Daoine a Thuairisceoidh Drochúsáid Leanaí, 1998	0	2	
Alt 6(2), an tAcht um Éilliú a Chosc (Leasú), 2010	1	0	
Alt 81E d'Acht na bPinsean, 1990 arna leasú ag an Acht Leasa Shóisialaigh (Forálacha Ilghnéitheacha) 2004	1	7	
Alt 11, an tAcht um Shaoire Bhreoiteachta, 2022	2	8	
An tAcht um Chaomhnú Fostaíochta, 1977	3	1	
Sceideal 2 den Acht um Cheadanna Fostaíochta, 2006	2	0	
Iomláin	885	775	-12%

Aguisín 4: Comhchomhairlí Tionscail Cláraithe

Tá na sonraí seo a leanas faoi chomhlachais ar Chlár na gComhchomhairlí Tionscail i rith na tréimhse a chuimsítear sa Tuarascáil seo tugtha de réir cheanglais alt 23(3) den Acht Caidrimh Thionscail, 1946.

		Dáta Clárúcháin
1.	Comhchomhairle Tionscail do Thionscal na mBuataisí agus na mBróg in Éirinn	10 Iúil 1948
2.	Comhchomhairle Tionscail do Thrádáil Mhórdhíola Torthaí agus Glasraí Bhaile Átha Cliath	27 Eanáir 1964
3.	Comhchomhairle Tionscail do Thionscal na Tógála	26 Iúil 1965
4.	Comhchomhairle Tionscail don Tionscal Slándála	12 Nollaig 2011
5.	Comhchomhairle Tionscail don Tionscal Conartha Glantacháin	19 Nollaig 2011

Aguisín 5: Tuarascáil Airgeadais don bhliain 2025

Tábla 5.1 Olltoradh na Cúirte Oibreachais, 2025.

Toradh	€
Pá	€2,2712,987
Neamhphá	€457,061
Iomlán	€3,170,048

Tábla 5.2 Príomhréimsí caiteachais neamhphá.

Toradh	€
TFC	€103,395.16
Éisteachtaí Réigiúnacha	€110,751.44
Trealamh & Soláthairtí Oifige	€31,365.40
Post / Teileafóin	€40,252.43

Íocaíochtaí Pras

I rith 2025 lean an Chúirt ar aghaidh ag comhlíonadh an Achta um Íoc Pras Cuntas, 1997 arna leasú ag Rialacháin na gComhphobal Eorpach (Íocaíocht Dhéanach in Idirbhearta Tráchtála), 2002.

Aguisín 6: Clár Oibre na Cúirte Oibreachais don bhliain 2025

Cuspóir Straitéiseach	Cuspóir
Tosaíocht Straitéiseach 1: Seirbhís éifeachtach ar ardchaighdeán a chur ar fáil d'úsáideoirí cúirte	Próiseáil, liostú agus bainistiú feabhsaithe cásanna a sheachadadh.
	A chinntiú go dtacaítear le gach suí sceidealaithe na Cúirte
	Tuiscint an phobail ar ról agus ar sheirbhísí na Cúirte Oibreachais a fheabhsú trí fhaisnéis phoiblí nuashonraithe agus cumarsáid fheabhsaithe
	Caighdeáin seirbhíse custaiméara cuí a fhorbairt
Tosaíocht Straitéiseach 2: Comhaltaí Cúirte agus foireann riaracháin a fhorbairt agus tacú leo	Léiríonn comhaltaí na cúirte ardleibhéal inniúlachta agus saineolais i gcaidreamh tionsclaíoch agus i ndlí fostaíochta
	Riachtanais forbartha gairmiúla atá ann faoi láthair agus a bheidh ann amach anseo a aithint agus bearta a chur i bhfeidhm chun aghaidh a thabhairt ar fhorbairt comhaltaí agus chun tacú leo
	Tacú le forbairt foirne riaracháin trí riachtanais oiliúna reatha agus amach anseo a aithint agus aghaidh a thabhairt orthu agus a chinntiú go gcuirtear na scileanna, an t-eolas agus an taithí ar fáil don fhoireann go léir le feidhmiú agus forbairt laistigh dá róil
	Socruithe a dhéanamh chun aistriú eolais a éascú, d'fhonn leanúnachas seirbhíse a chinntiú nuair a aistríonn foireann riaracháin de bharr ardú céime, soghluaisteachta nó scoir
	Feabhas a chur ar chumarsáid inmheánach
Cuspóir Straitéiseach 3: Teicneolaíocht a bharrfheabhsú agus próiseas cásbhainistithe a fheabhsú	Éifeachtúlachtaí a ghiniúint trí úsáid níos mó a bhaint as soláthar seirbhíse ar líne
	Próisis agus sreafaí oibre níos éifeachtúla a aithint agus a chur i bhfeidhm a thacaíonn le fócas RFTF ar chumas fórsa saothair a fhorbairt agus feabhsú leanúnach a dhaingniú
	Feabhas a chur ar shuíomh gréasáin na Cúirte Oibreachais chun rochtain fheabhsaithe agus éasca le húsáid ar fhaisnéis agus ar sheirbhísí ar líne a sholáthar d'úsáideoirí cúirte de réir thiomantas RFTF do sheirbhísí poiblí trédhearcacha ar ardchaighdeán
Cuspóir Straitéiseach 4: Rialachas éifeachtach a chinntiú	Riachtanais rialachais RFTF á gcomhlíonadh go hiomlán, lena n-áirítear pleanáil gnó, nósanna imeachta airgeadais, soláthar, RGCS, SF, bainistíocht taifead agus Plean Leanúnachais Gnó (PLG)
	Acmhainní inbhuanaithe a fháil chun a chinntiú go gcuirfear sainordú reachtúil na Cúirte i gcrích go héifeachtach
	Cleachtais láidre bainistíochta riosca a dhaingniú chun tacú le hathléimneacht eagraíochtúil

Aguisín 7: Tuilleadh eolais

Tá tuilleadh eolais faoi aon rud sa Tuarascáil Bhliantúil seo ar fáil ó:

An Chúirt Oibreachais
Teach Lansdúin
Bóthar Lansdún
Baile Átha Cliath 4
D04 A3A8

Teileafón: (01) 613 6666 nó 0818 613666

Ríomhphost: info@labourcourt.ie

Suíomh Gréasáin: www.labourcourt.ie

Ba chóir fiosrúcháin a chur chuig an rannóg ábhartha den Chúirt Oibreachais:

Maidir le cás ar leith roimh an éisteacht
Rannóg Ríomhchlárúchán 01 613 6666 nó 0818 613666
Ríomhphost info@labourcourt.ie

Maidir le cás ar leith tar éis na héisteachta
Rúnaí Cúirte Iomchuí: Mar a léiríodh ag an éisteacht

Comhchoistí Oibreachais, Comhaontuithe Fostaíochta Cláraithe/Orduithe Fostaíochta Earnála, Orduithe Rialaithe Fostaíochta
Rúnaí Cúirte Iomchuí: Mar a léiríodh ag an éisteacht

Eolas ginearálta faoi chúrsaí caidrimh thionsclaíoch agus cearta fostaíochta.
Seirbhísí do Chustaiméirí um Chaidreamh san Áit Oibre
01 6136700 nó 0818 80 80 90

Nótaí

Nótaí

Séala na Cúirte

Is furasta cur síos a dhéanamh ar na híomhánna anseo thíos mar lógó na Cúirte Oibreachais. Ach ar ndóigh, tá i bhfad níos mó ná sin iontu. Is iad na híomhánna seo séala na Cúirte Oibreachais, rud is léir go bhfuil rud éigin suntasach agus tábhacht reachtúil ag baint leis.

Foráladh in Acht Caidrimh Thionscail, 1946 go mbeadh séala oifigiúil ag an gCúirt Oibreachais a “dtabharfar aird bhreithiúnach air”. Ciallaíonn sé sin, sa chás go ngreamaítear séala na Cúirte ar dhoiciméad, agus go ndéantar é a fhíordheimhniú go cuí trí shíniú duine údaraithe (Cathaoirleach nó Cláraitheoir na Cúirte de ghnáth), nach dteastaíonn aon fhianaise bhreise ar a bharántúlacht dhlíthiúil.

Cé nach bhfuil an séala ag teastáil chun go mbeidh cinneadh nó moladh ón gCúirt bailí (féach ailt. 11-16 de McCormack v Ashford Castle Hotel Ltd [2022] IEHC 188), nuair a fhaigheann páirtí cinneadh/moladh i scríbhinn ón gCúirt, tá íomhá den séala ag barr an doiciméid agus áirítear ann freisin síniú leictreonach (ainm clóscríofa) chathaoirleach na roinne a d’éist leis an gcás.

Mar sin féin, i gcás inar gá don Chúirt doiciméad fíordheimhnithe a sholáthar, chuirfí séala fisiceach atá greamaithe le cabhartha, agus fíordheimhnithe le síniú údaraithe ar an doiciméad. Dá bhrí sin, nuair a cheanglaítear doiciméad a léiríonn cinneadh ón gCúirt a chruthú go dlíthiúil, tiocfaidh séala fíordheimhnithe na Cúirte i bhfeidhm.

Mar is léir ó na híomhánna (lena n-áirítear séala fisiceach cabhartha na Cúirte le litreacha agus íomhánna ardaithe), tá séala na Cúirte athraithe thar na blianta.

Is furasta cuid dá gnéithe a aithint. Mar chroílár na híomhá, tá an chláirseach (bunaithe ar dhearadh Choláiste na Tríonóide/Brian Boru) ar cheann d'fheathail náisiúnta na hÉireann, agus is minic a úsáideann ranna Rialtais agus comhlachtaí gaolmhara í. Maidir le siombalachas dlíthiúil, is faid fleasc labhrais iad na híomhánna bláthanna ar gach taobh den chláirseach. Feictear fleasc labhrais go minic in íomhánna dlíthiúla, rud a léiríonn cumhacht agus údarás. Is íomhá dhlíthiúil choiteann eile iad scálaí an cheartais, a léiríonn neamhchlaontacht agus cothromaíocht. Ar deireadh, léiríonn íomhánna de snaidhmthe Ceilteacha neart, eagna agus cumhacht, i measc tréithe eile.